

PORTFOLIO **SITES CARRIÈRES**

Découvrez une sélection de sites carrières réalisés par nos clients sur We Recruit.

SOMMAIRE

1 • Le site carrière par We Recruit

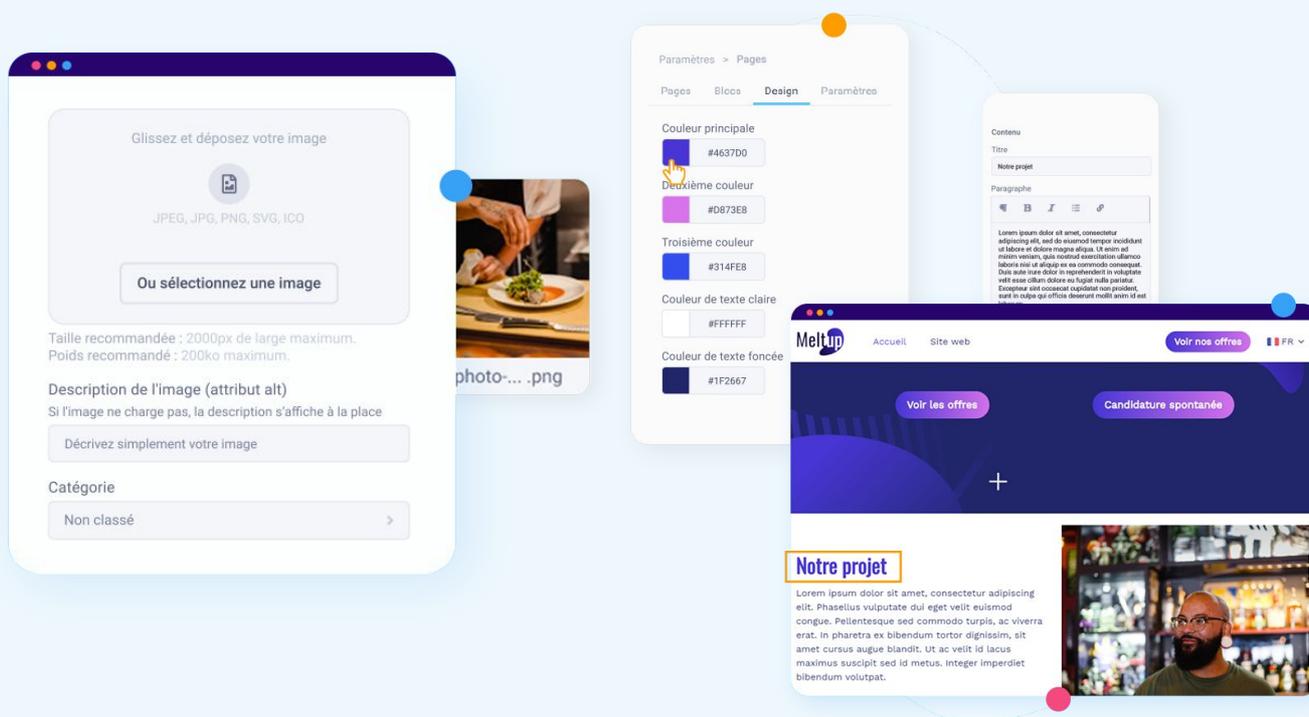
2 • Les exemples de sites carrières personnalisés par nos clients

- Ateliers Arkal
- Blot Immobilier
- Daunat
- Digitaleo
- Dstny France
- ECR Environnement
- Enercoop
- Fabulous Hotels
- Gedimat Labenne Rougier
- Groupe ACPPA
- Groupe Duclos
- Groupe Jean Hénaff
- Groupe Ovalt
- Groupe Raulic
- Maisons Pariente
- Réseau Le Saint

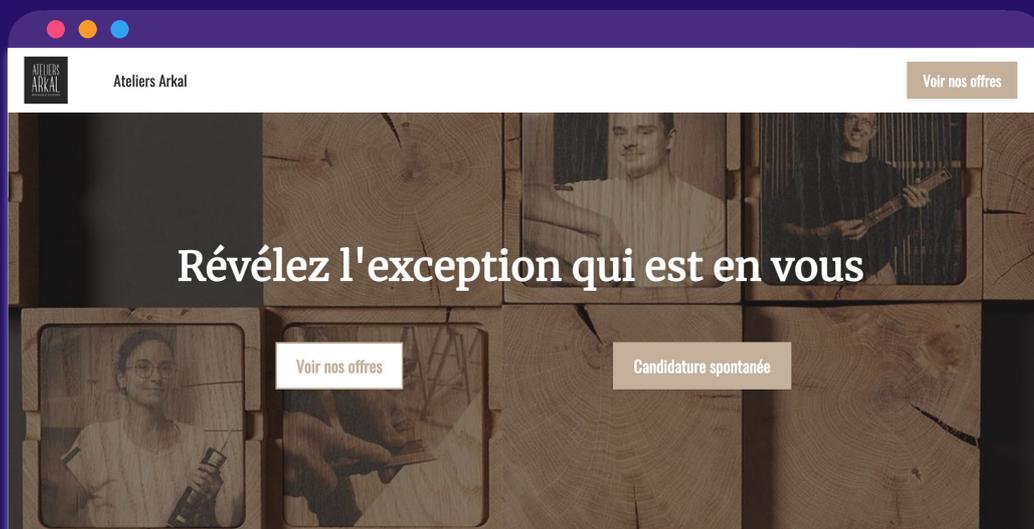
3 • We Recruit

Le site carrière par We Recruit

- ✓ Site carrière **personnalisable** aux couleurs de l'entreprise, sans avoir besoin de coder !
- ✓ Un **nombre illimité de pages** avec un système de blocs à glisser-déposer. Une **page métiers** et un **blog corporate** inclus.
- ✓ **0€ de frais** de développement, d'hébergement ou de maintenance.
- ✓ Une **navigation ergonomique** et un **design moderne** pour une expérience candidat optimisée. Site responsive adapté à tous les écrans (mobile, ordinateur, tablette).
- ✓ Nativement **imbriqué avec la partie ATS** du logiciel pour **automatiser** la publication d'annonce et **centraliser** les candidatures.



Ateliers Arkal



Je postule à cette offre

Menuisier/El

CDI Temps plein La F

Civilité *

Madame

Nom *

Saisissez votre nom

Prénom *

Saisissez votre prénom

E-mail *

Saisissez votre adresse e-mail

Numéro de téléphone *

Saisissez votre numéro de téléphone

CV *

Choisir un fichier

Format: PDF, DOCX, DOC, RTF, ODT, JPG, TXT. Poids max.: 2 Mo.

Book

Choisir un fichier

Format: PDF, DOCX, DOC, RTF, ODT, JPG, TXT. Poids max.: 2 Mo.

J'accepte que l'entreprise Arkal conserve mes données personnelles pendant une durée de 2 ans afin d'être recontacté(e) pour de nouvelles opportunités

* Champs obligatoires

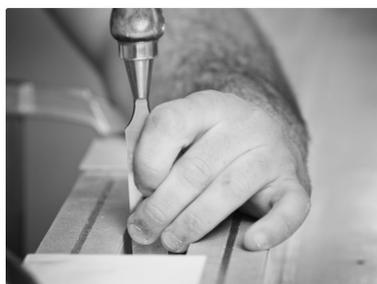


Qui sommes-nous ?

Architectes, designers d'intérieurs, comme vous, nous pensons que la créativité ne doit pas être bridée par de supposées contraintes. Ainsi, depuis 2001 nous mettons notre savoir-faire en matière d'agencement haut de gamme au service de vos projets, y compris les plus fous.

Bois, tissus, verre, métaux, résine, cuir... notre connaissance des matériaux et de leurs propriétés est vaste. Elle nous permet de relever une grande variété de défis techniques et de réaliser tous types de projet d'architecture intérieure. Nous nous sommes d'ailleurs organisés en ateliers pour que chacune de vos idées puisse être considérée et trouver sa révélation.

Nos actualités



Semaine de l'Industrie : Ateliers Arkal ouvre ses portes !

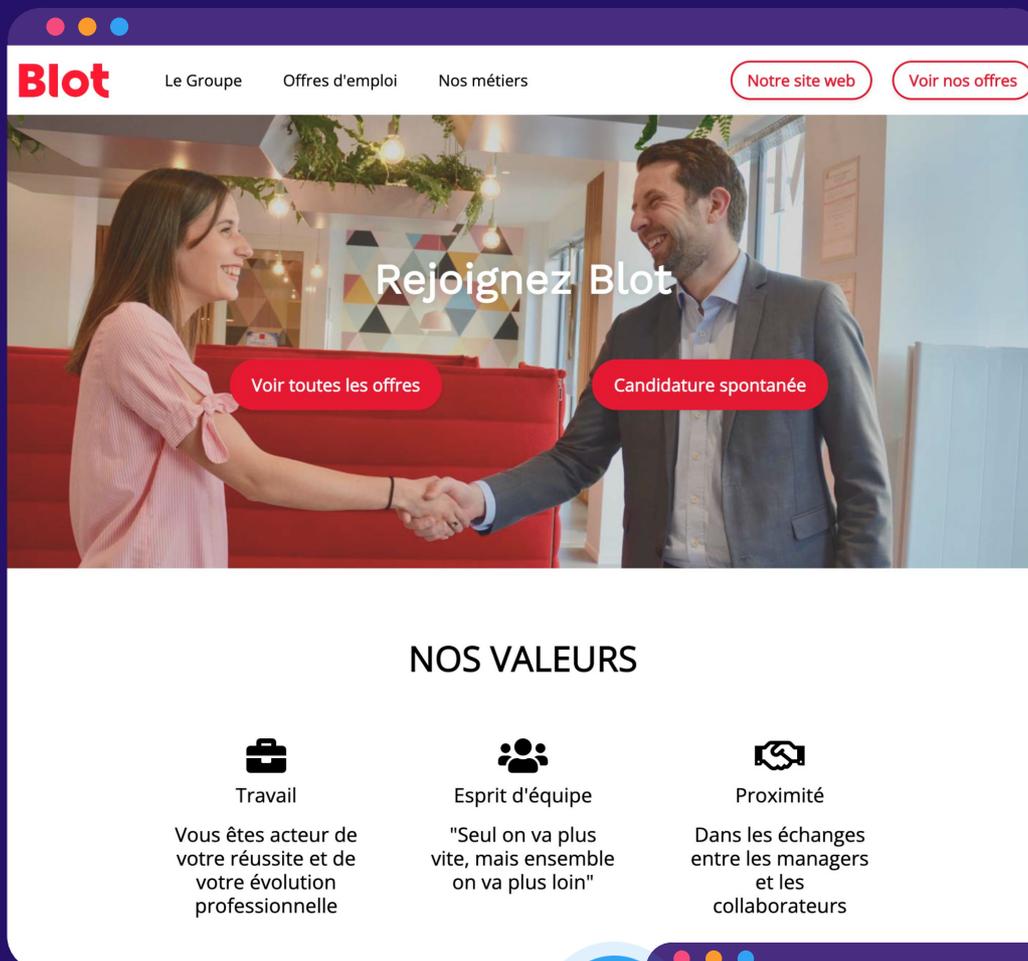
A l'occasion de la Semaine de l'Industrie, Ateliers Arkal, acteur majeur de l'agencement de luxe, ouvre ses portes au grand public. Venez découvrir comment nous répondons aux besoins sur mesure de nos ...

[Lire la suite](#)



recrutement.arkal.fr

Blot Immobilier



Blot Le Groupe Offres d'emploi Nos métiers

[Notre site web](#) [Voir nos offres](#)

Rejoignez Blot

[Voir toutes les offres](#) [Candidature spontanée](#)

NOS VALEURS



Travail

Vous êtes acteur de votre réussite et de votre évolution professionnelle



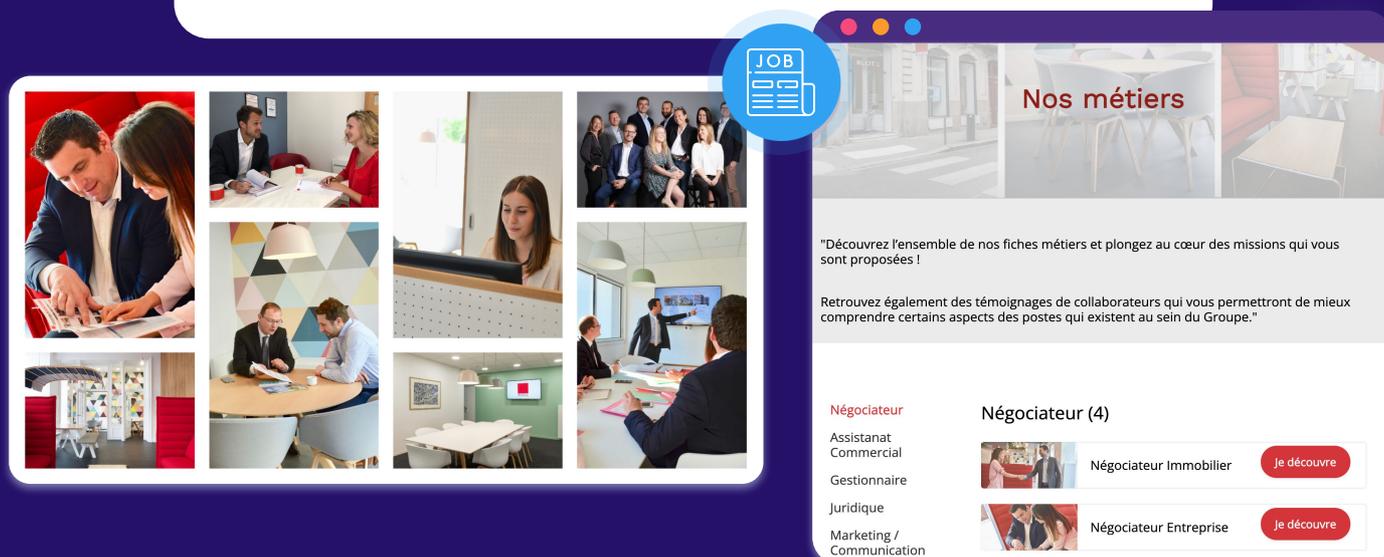
Esprit d'équipe

"Seul on va plus vite, mais ensemble on va plus loin"



Proximité

Dans les échanges entre les managers et les collaborateurs



Nos métiers

"Découvrez l'ensemble de nos fiches métiers et plongez au cœur des missions qui vous sont proposées !"

Retrouvez également des témoignages de collaborateurs qui vous permettront de mieux comprendre certains aspects des postes qui existent au sein du Groupe."

Négociateur

- Assistanat Commercial
- Gestionnaire
- Juridique
- Marketing / Communication

Négociateur (4)



Négociateur Immobilier

[Je découvre](#)



Négociateur Entreprise

[Je découvre](#)

rejoignez.blot-immobilier.fr

Daunat



Connaissez-vous Daunat ?

Fondée en Bretagne par Jean-Claude Daunat en 1976, notre entreprise a su rester à taille humaine. Nos sandwiches et nos salades sont toujours préparés un à un par des hommes et des femmes animés par la passion pour leurs produits et par le désir de faire plaisir.

Depuis 45 ans, nous mettons tout le savoir-faire de nos collaborateurs au service de la création de nouveaux produits pour réinventer la pause gourmande : sandwiches, salades, snacks chauds, desserts,...



Vous souhaitez envoyer une candidature spontanée ?

Candidature spontanée

Vous souhaitez en savoir plus sur Daunat ?



recrutements.daunat.com

Digitaleo



Notre inspiration

Notre ADN vient du local et notre produit continue de s'inspirer de la réalité terrain de nos clients.

Aujourd'hui, convaincus que la force des réseaux vient de leurs points de vente, nous proposons une solution de marketing local collaborative pour les marques et les réseaux (marketing direct, visibilité en ligne, réseaux sociaux).

Il faut redonner la main aux points de vente pour gérer leur communication locale et être pertinent vis à vis d'un consommateur qui recherche proximité et authenticité.

On fera toujours tout pour simplifier la communication des entreprises.

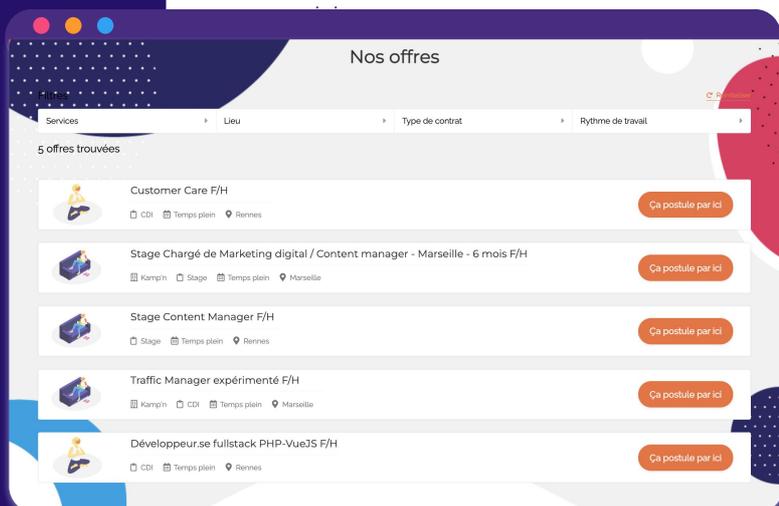


Quelques chiffres

2004
Bonjour Digitaleo

2019
Prix HappyAtWork

2020
Breton digital de l'année



38%
de mobilité douce

En vélo, à pieds, en transports en communs, nos locaux sont à 20 minutes de la gare TGV.

Customer Care F/H

Se postuler à cette offre

Pour postuler (en 2 min top chrono), pense à :

- nous dire quand tu es disponible
- mettre en avant dans ton CV les expériences qui ont un lien avec ce que ton propose (de près ou de loin)
- cliquer sur le bouton "postuler", on a hâte d'en savoir plus sur toi

La suite des événements

- Toutes les candidatures seront lues avec attention par Marie et Pauline. Ensuite, si ça semble cool, ça se passe comme ça :
- 1 call avec Pauline, notre RH pour faire connaissance.
 - 1 RDV à La Fabrique avec Marie et Pauline pour te projeter dans ton futur poste.
 - 1 café avec la team CS pour valider nos impressions et les besoins.

Les avantages Digitaleo

- Salaire fixe selon expérience
- Mutuelle de très bon niveau à tarif très compétitif
- Carte chèques déjeuner
- Télétravail 2 jours / semaine
- 32 RTT / an
- Accord d'intéressement
- CSE / Hypermarché / Cinéma / vacances, animations, location de matériel, cours de sport, etc.)
- Station de métro La Courrouze au pied du bureau

Digitaleo s'engage pour une communication raisonnée en accompagnant ses collaborateurs et ses clients à réduire leurs émissions CO2 et à capter l'équivalent CO2 de leurs envois incompressibles.

Digitaleo s'engage en faveur de la diversité culturelle, l'égalité femmes-hommes et l'emploi des travailleurs handicapés.

Si t'as aimé Digitaleo le plus mais que ce n'est pas le poste de tes rêves, tu peux nous laisser ton CV (si) pour plus tard.

careers.werecruit.io/fr/digitaleo

Dstny France

dstny Accueil Entreprise Nos équipes Nos destins Jobs [Visiter le site Dstny France](#)

En route vers ton destin !

[Voir nos offres](#)

Nos chiffres clés

- 200** Coureurs
Qui pédalent en tandem pour aller toujours plus loin et construire l'aventure Dstny France ensemble !
- 4** Destinations
Sur notre Tour de France pour rencontrer nos équipes et découvrir l'univers challengeant et dynamique de Dstny
- 40** Nouveaux destins
Qui ont rejoint l'aventure Dstny France en 2021 et qui ont commencé à écrire leur histoire

Qui sommes-nous ?

Dstny, c'est l'aventure de 800 collaborateurs qui construisent ensemble le destin d'un groupe européen leader dans les communications sécurisées dans le cloud. Basée à Bruxelles et répartie dans 7 pays européens, notre entreprise a un objectif : simplifier le quotidien de plus de 2,2 millions d'utilisateurs grâce aux outils interactifs de Communications d'entreprise (voix, vidéo, chat et autres) nativement mobiles, adaptables localement, faciles à utiliser et à intégrer. Comment atteindre cet objectif ? En créant un environnement dynamique et bienveillant pour permettre à chaque collaborateur d'exploiter son plein potentiel et ainsi d'écrire son histoire au sein de la grande histoire française et européenne de Dstny.

Nos équipes

Découvrez les différents métiers, nos équipes et notre expertise. Bienvenue dans l'univers Dstny France !

Nos équipes IT

Ce sont nos passionnés du réseau, système, télécom, Ucaas, ... Du Technicien Support Télécoms à l'ingénieur Systèmes et réseaux en passant par nos Administrateurs systèmes et réseaux, Chefs de projets IT, ... nos équipes ont une volonté : assurer un accompagnement clients et partenaires optimal et bienveillant. Comment ? En les accompagnant au jour le jour dans leurs projets, en effectuant leurs diagnostics techniques, en déployant et en maintenant en condition opérationnelle leur infrastructure, le tout dans un environnement d'amélioration continue. Challenger par cet univers IT stimulant et diversifié, nos équipes ont une devise : le travail sérieux, sans se prendre au sérieux !

Clichy (92), Lyon (69) et Tours (37)



Daan De Wever

"Suivez vos rêves - Pour moi, c'est l'étape ultime de l'empowerment : suivre ses rêves et vivre la vie que l'on a choisie. C'est ce que j'ai toujours fait et j'encourage tout le monde à faire de même dans notre entreprise. Pour que chacun et chacune puisse réaliser ses rêves au sein de Dstny"

CEO de DSTNY

3 tips pour réussir ton entretien

1.

Se renseigner

Sur l'entreprise, son histoire, son expertise, son ambiance et sur le poste pour lequel tu souhaites rejoindre l'aventure. Pourquoi ? Pour avoir de meilleurs échanges lors de l'entretien et ainsi mieux comprendre les enjeux du poste ouvert. Cela te permet également d'avoir une première image de l'aventure Dstny France !

2.

Se présenter

"De manière claire et succincte". Ce n'est pas toujours facile ! Que l'on ait 30 ans d'expérience ou qu'on se lance sur le marché du travail, l'important est d'expliquer votre projet et comment vous souhaitez y arriver !

3.

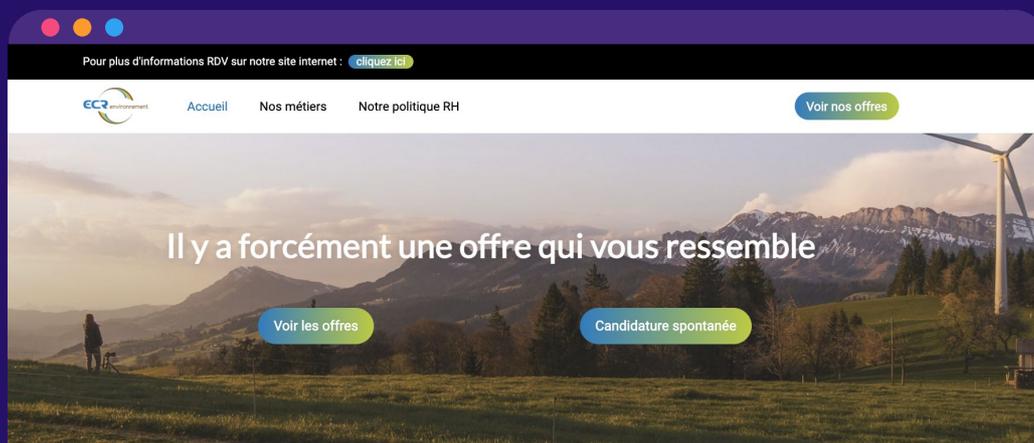
Ne pas stresser !

C'est un échange et non pas un interrogatoire ! L'idée est d'apprendre à vous connaître et de voir si la rencontre se fait.

Alors à vous de jouer !

jobs.dstny.fr

ECR Environnement



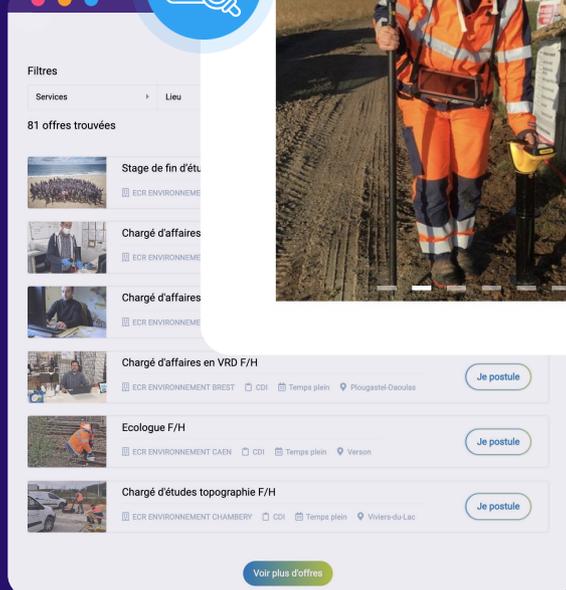
Qui sommes-nous ?

Créé en 1999, ECR Environnement est un bureau d'étude et de conseil indépendant spécialisé dans l'ingénierie du sol et de l'aménagement.

L'activité de notre société s'articule autour de 4 métiers :

- Les études géotechniques et géologiques ;
- La topographie, la détection de réseau, la modélisation 3D et SIG ;
- Les études environnementales ;
- L'ingénierie VRD et aménagements urbains.

Proximité locale, réactivité et service de qualité sont des conditions que nos 21 agences s'engagent à respecter.



Une entreprise tournée vers ses collaborateurs



Intégration

Nous souhaitons qu'un salarié qui intègre notre société, se sente bien rapidement pour donner le meilleur de lui-même. Nous mettrons tout en œuvre pour que l'intégration se fasse au mieux.



Formation

Nous savons que nos métiers évoluent, et que le parcours professionnel des collaborateurs nécessite une montée en compétences. C'est pourquoi, nous organisons régulièrement des formations pour nos salariés.



Politique RH responsable

Tout nos postes sont ouverts aux personnes en situation d'handicap. Cet engagement garantit la non-discrimination à l'embauche, le respect de l'équité face à l'évolution professionnelle et l'engagement pour la qualité de vie au travail.

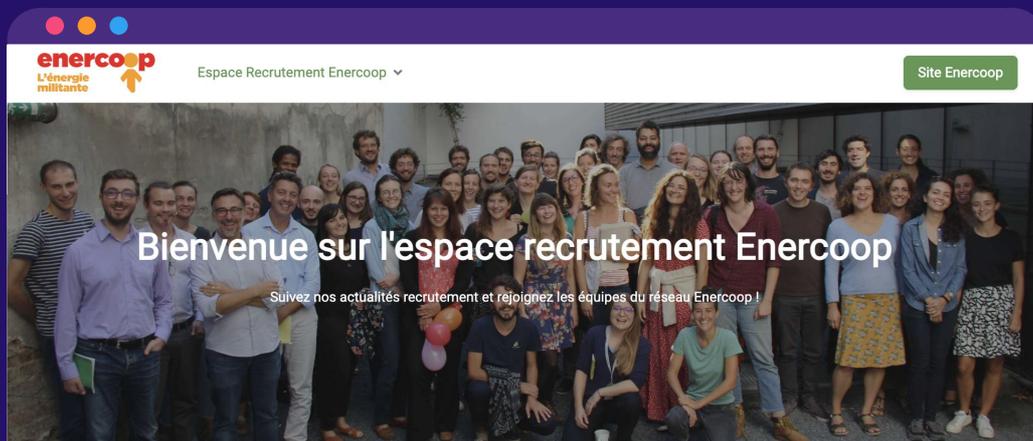


Vie d'agence

Le Groupe organise tous les deux ans des événements d'entreprise : Mud day, triathlon... Chaque agence organise également ses propres événements afin de fédérer ses équipes autour de l'esprit ECR Environnement.

careers.werecruit.io/fr/ecr-environnement

Enercoop



2005
Date de création



11
Coopératives



Index Égalité Professionnelle Femmes/Hommes

L'index de l'égalité professionnelle, conçu par le Ministère du travail, de l'emploi et de l'insertion, vise à faire évoluer les pratiques en matière d'égalité entre les femmes et les hommes au travail.

Il se compose de plusieurs indicateurs, réévalués chaque année.

Ces indicateurs, pour les structures de 50 à 150 salarié.e.s, portent sur plusieurs thématiques que sont :

- L'écart de rémunérations,
- L'écart de répartition des augmentations individuelles,
- Le pourcentage de salariées en congé maternité augmentées,
- La répartition entre les femmes et les hommes.

Chez Enercoop, pour 2021, cet index s'élève à 79/100.

1. Écart de rémunérations F/H : 34/40

2. Écart dans les augmentations individuelles : 35/35

3. Pourcentage des salariées augmentées au retour de congé maternité : 0/15

4. Nombre de femmes parmi les 10 plus hautes rémunérations : 10/10

Recrutement : Nos Engagements

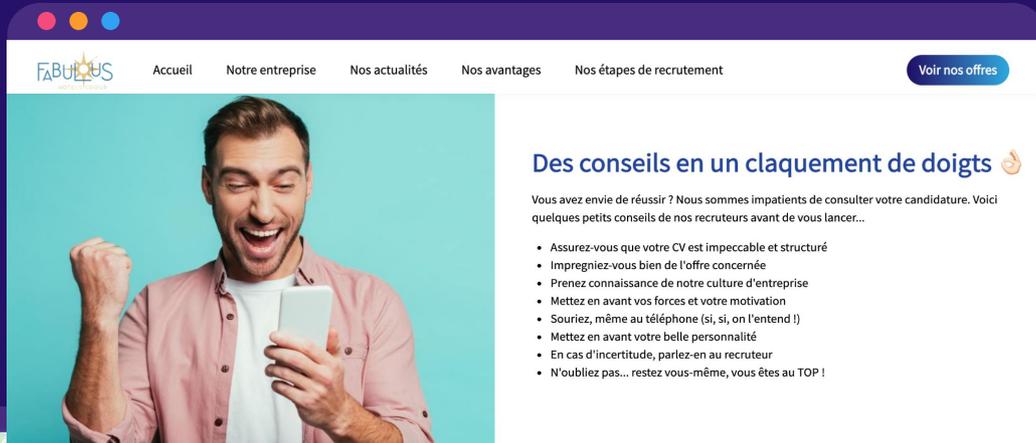
Chez Enercoop, le recrutement représente un engagement dans une relation durable tournée vers nos valeurs : garantir des relations humaines de qualité, cultiver la coopération, l'autonomie, la responsabilité individuelle et collective.

Nous nous engageons à être le plus transparents possible dans nos processus de recrutement et notamment à :

- Vous recevoir avec le plus grand respect / avec considération et bienveillance,
- Vous tenir au courant de l'évolution du process,
- Vous faire un retour transparent/honnête et constructif,
- Être accessible et transparent,
- Vous suivre pendant votre période d'intégration et si possible au-delà.

recrutement.enercoop.fr

Fabulous Hotels



Des conseils en un claquement de doigts

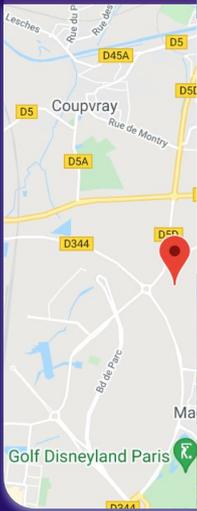
Vous avez envie de réussir ? Nous sommes impatients de consulter votre candidature. Voici quelques petits conseils de nos recruteurs avant de vous lancer...

- Assurez-vous que votre CV est impeccable et structuré
- Impregnez-vous bien de l'offre concernée
- Prenez connaissance de notre culture d'entreprise
- Mettez en avant vos forces et votre motivation
- Souriez, même au téléphone (si, si, on l'entend !)
- Mettez en avant votre belle personnalité
- En cas d'incertitude, parlez-en au recruteur
- N'oubliez pas... restez vous-même, vous êtes au TOP !

Pas si vite... Vous n'avez pas trouvé votre bonheur ?

Envoyez-nous votre candidature spontanée

Besoin d'un petit conseil ?



Bibbidi-Bobbidi-Boo, suivez le guide.

Etape n°1

Vous postulez

Rendez-vous sur notre Espace Carrières afin de trouver l'offre qui vous correspond. Cliquez sur "Je postule" et laissez-vous guider.

Etape n°4

L'entretien physique

Si le recruteur décide de vous rencontrer, c'est une bonne nouvelle ! Préparez-vous à rencontrer notre équipe et votre éventuel futur manager.

Etape n°2

Votre CV est analysé

Une fois que vous avez postulé, votre candidature est analysée de fond en comble par nos recruteurs sous généralement 10 jours. Top chrono !

Etape n°5

Le 2ème entretien

Si vous êtes sélectionné(e), un second entretien est parfois nécessaire pour que notre équipe prenne la meilleure décision possible pour l'offre concernée.

Etape n°3

L'entretien téléphonique

Si votre profil correspond à nos recherches, un recruteur vous appellera afin d'en savoir davantage sur vous et votre motivation.

Etape n°6

Vous êtes recruté(e) !

Une fois les conditions de l'offre validées, vous voilà membre de notre grande famille ! Nous préparons votre arrivée et votre intégration parmi nous.

Diing ! Vos avantages sont prêts.



ID Disneyland Partners

Elle vous permet d'obtenir 25% de réduction dans les boutiques et restaurants Disneyland Paris*.



Prime de 13ème mois

Votre 13ème mois est payé dans sa totalité* sur le mois de décembre après six mois d'ancienneté. Oh, yeah !



Mutuelle à prix canon

Nous prenons en charge 70% de la base de votre forfait mutuelle* "isolé" ou "famille". Vos arrières sont assurés !



Prime d'ancienneté

A partir de 3 ans d'ancienneté, vous êtes récompensé(e), et ce, chaque année et par palier*. Ça a du bon d'être chez nous.



Indemnité Food

Cette indemnité repas vous est versée mensuellement en fonction de votre contrat. Mangez l'esprit tranquille !



Chèques cadeaux

Votre Comité d'Entreprise aura le plaisir de vous offrir des chèques cadeaux pour les fêtes de fin d'année.

careers.werecruit.io/fr/fabulous-hotels

Gedimat Labenne Rougier



Rejoignez les équipes Gedimat Labenne Rougier !

Voir les offres Candidature spontanée

Qui sommes-nous ?

Gedimat est né de la créativité d'hommes et de femmes qui en 1967 ont partagé une même nouvelle vision de faire du commerce.

Un lien les unit : le métier de la distribution de matériaux de construction et d'aménagement.

Un trait d'union les rassemble : ils sont tous commerçants indépendants, pour la plupart issus d'une lignée familiale et sont profondément ancrés localement dans leur territoire.

Une volonté les rapproche : innover dans l'exercice de leur métier par la mutualisation de moyens financiers, commerciaux et logistiques.

De cette volonté commune de se regrouper, de ce désir profond d'assurer la pérennité de son réseau en facilitant la transmission, naîtra le premier Groupement coopératif de négociants indépendants.

La richesse de Gedimat est également d'avoir « inventé » un capitalisme solidaire, dont le but est de reprendre collectivement des négociés stratégiques et préserver ainsi leur indépendance.

Professionnels et innovants dans la pratique de leur métier, dans la qualité de l'offre produit et services, les hommes et les femmes de Gedimat le sont toujours au quotidien. L'ouverture à la sphère du Particulier implique de révolutionner en permanence son approche du métier. Les défis du digital supposent de modifier en profondeur et d'adapter régulièrement ses process. L'arrivée régulière de nouveaux adhérents suggère un potentiel à transmettre et de conserver une même philosophie d'entreprise.

Gedimat Labenne Rougier implanté dans les départements Lot et Garonne, Landes et Gironde, regroupe 28 points de vente, et 350 salariés.



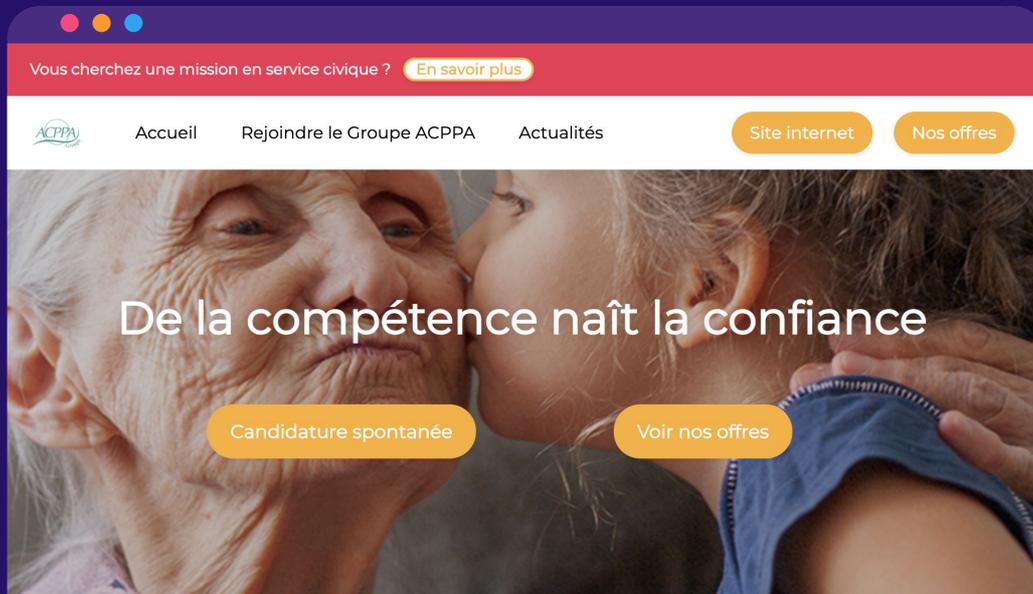
Gedimat a 50ans

PROFESSIONNALISME

Regarder sur YouTube Copier le li...

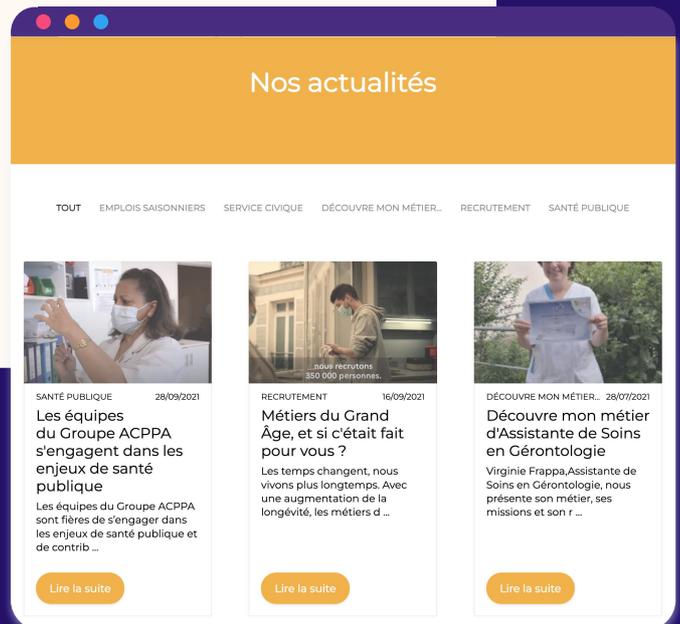
careers.werecruit.io/fr/gedimat-labenne-rougier

Groupe ACPPA



Intégrez un Groupe dynamique d'envergure nationale

Chaque année, le Groupe ACPPA recrute de nouveaux professionnels médicaux et non médicaux souhaitant s'investir chacun dans leur domaine pour la prise en charge des personnes âgées.



Pénurie de soignants dans les métiers du Grand Âge

25/06/2021

Avec 100 000 postes vacants, le manque de soignants fait des ravages dans le privé comme dans le public. Exacerbé par la crise sanitaire, le phénomène n'épargne pas le secteur du grand âge, lancé dans une profonde opération de réhabilitation de ses métiers autour d'un critère devenu incontournable : le sens.

Découvrez l'intégralité de l'article sur : <https://www.ra-sante.com/benur...>

Partager l'article



nous-rejoindre.groupe-acppa.fr

Groupe Duclos



GRUPE
Duclos

site internet

Voir nos offres

Rejoignez l'aventure du Groupe Duclos

Voir les offres

Candidature spontanée



Qui sommes-nous ?

Fort de son siècle d'expérience dans l'univers du poids lourds et du véhicule utilitaire en Bretagne, le Groupe Duclos accompagne les professionnels dans l'entretien de leur parc de véhicules.

Très ancré localement, le Groupe Duclos est implanté sur les départements du Morbihan, Finistère et Côtes d'Armor via un réseau de 5 garages spécialisés et 3 garages partenaires. L'entreprise est concessionnaire officiel DAF trucks, NISSAN Trucks et ISUZU.



Nos garages en Bretagne



Présent sur les départements du Morbihan, du Finistère et des côtes Côtes d'Armor, le réseau du Groupe Duclos offre une couverture régionale complète. Trouvez une opportunité de carrière près de chez vous dans un des établissements du Groupe Duclos en Bretagne.

Garages partenaires

careers.werecruit.io/fr/groupe-duclos

Groupe Jean Hénaff



LE GROUPE JEAN HÉNAFF

Jean Hénaff est un groupe familial créé en 1907 dans le Finistère, actuellement dirigé par la 4ème génération, et établi en Bretagne : à Pouldreuzic, Rosporden et au Grand-Fougeray.

Fabricant-créateur breton de produits agro-alimentaires de haute qualité, le groupe Jean Hénaff est aujourd'hui un acteur performant de la fabrication de terrines, de rillettes, de tartinables, de saucisses fraîches, de charcuterie traditionnelle bio mais aussi de nombreux produits à base d'algues et de gastronomie créative, grâce à une politique d'innovation unique et différenciée.

Nos produits sont commercialisés sous les marques Hénaff, J.Hénaff, Hénaff Sélection, Christine Le Tennier, Algaé, Kervern, Le Petit Breil et Terraveda.



Qui de mieux que nos salariés pour vous parler du Groupe Jean Hénaff ?



Jérémy

Responsable Boutiques & Musée



Pascale

Assistante Administrative



nourejoindre.groupe-jean-henaff.bzh

Groupe Ovalt



Rejoignez nos équipes !

Le groupe Ovalt a sans cesse besoin de nouveaux talents pour ses différentes sociétés. Le prochain sera peut-être vous !

Cliquez sur l'annonce qui vous correspond et remplissez notre formulaire pour venir renforcer nos équipes !

Vous avez un talent qui n'est pas représenté dans nos annonces ? Vous pouvez également nous proposer votre candidature spontanée ci-dessous et nous l'étudierons avec attention.

Découvrez nos métiers

Partout où vous allez, le groupe Ovalt s'engage pour le développement de nos industries, dans le respect des hommes et la maîtrise de leurs ressources.

Le groupe Ovalt - Pour l'industrie de d...
SIM DES LIVRA EN TEMPS REEL

Découvrez les 9 filiales du groupe Ovalt

Le groupe Ovalt est composé de plusieurs filiales : Ovalt Connect, BuildData, CIP, FTCl, ID, IDAM, LAB4i, OET, PGC et RMP14i. Elles proposent des services complémentaires afin de livrer des solutions clé en main aux industriels de différents secteurs d'activités.

Ovalt Connect

Découvrir



recrutement.groupe-ovalt.com

Groupe Raulic

Page Entreprise Site web Nos offres Thalasso/Spa Voir nos offres

Bienvenue sur l'espace recrutement

Voir toutes les offres Candidature spontanée

L'entreprise

Situé sur la grande plage du Sillon, le Grand Hôtel des Thermes s'inscrit depuis 1881 dans la grande tradition hôtelière. Cet Hôtel 5 étoiles propose 177 chambres et il est directement relié au centre de thalassothérapie des Thermes Marins de Saint-Malo.

3 restaurants sont proposés au sein du Grand Hôtel :

- Le restaurant Le Cap Horn offre à la fois les plaisirs de la gastronomie et une très belle vue sur mer.
- Le restaurant La Verrière propose une carte traditionnelle et une carte diététique.
- Le restaurant La Terrasse est ouvert aux beaux jours, avec une cuisine de marché simple et rafraîchissante.

2 bars viennent compléter cette offre : le bar La Passerelle offre une vue panoramique sur la baie de Saint-Malo, et le bar Thalasso dédié aux curistes.

Page Entreprise Site web Nos offres Hôtellerie/Restauration Voir nos offres

Rejoignez-nous !

Voir les offres d'emploi

Découvrez Les Thermes Marins de Saint-Malo

Le centre de thalassothérapie des Thermes Marins de Saint-Malo a été créé en 1963. C'est l'un des centres les plus réputés de France.

Toujours à la pointe de l'innovation, tant en matière d'équipements que de savoir-faire des équipes, il est leader sur les métiers du bien-être en thalassothérapie et Spa.

Le centre est composé de 5000m² d'espaces dédié aux soins, avec 6 piscines d'eau de mer, 60 cabines d'hydrothérapie marine, 12 cabines de kinésithérapie, 18 cabines de spa, 4 salles d'activités collectives et un club forme.

Pourquoi nous rejoindre ?

Aux Thermes Marins de Saint-Malo, le bien-être est un art de vivre.

Le cadre de travail y est agréable et les équipes sont très fidèles. Nous avons ouvert notre propre école de formation sur les métiers de l'hydrothérapie et du Spa. Nos équipes sont formées à nos protocoles de soins exclusifs.

La relation humaine est au cœur de nos préoccupations et la fidélité de nos clients et de nos équipes sont notre fierté.

Les Thermes Marins de Saint-Malo sont ouverts toute l'année sauf 15 jours en janvier.

Filtres

Services Lieu

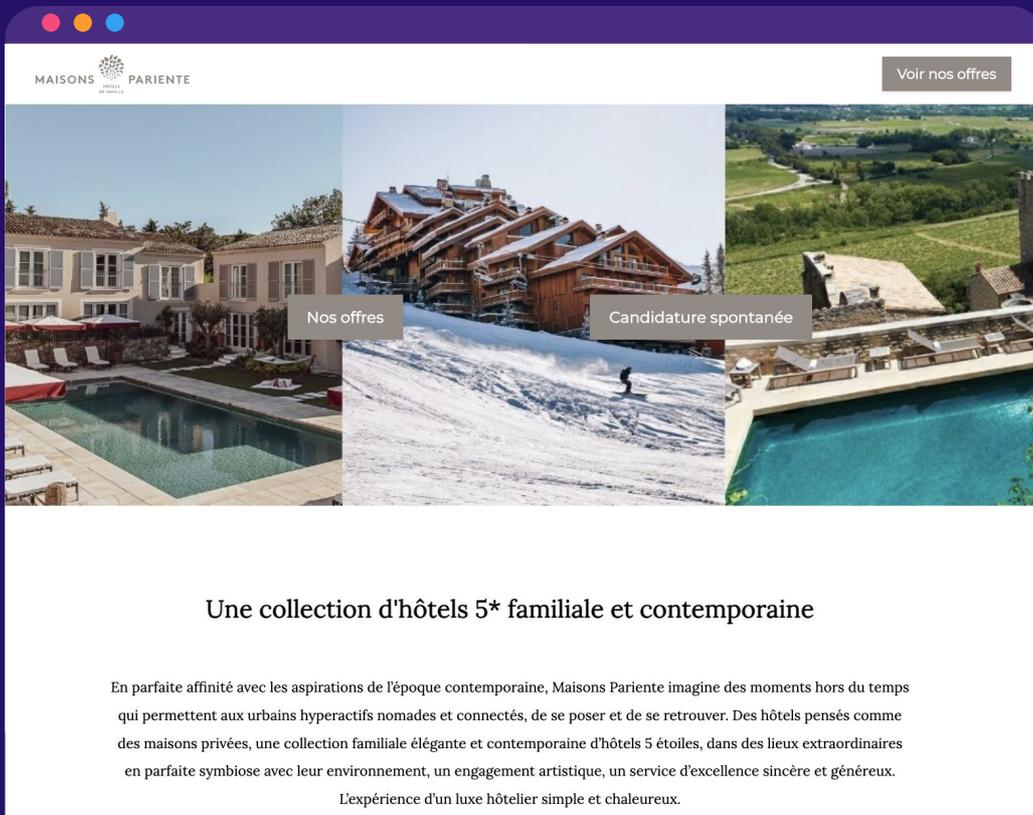
12 offres trouvées

	Boulangier-re F/H	CDI Temps plein Saint-Malo À partir du 14.11.2022	Voir l'offre
	Technicien-ne de Maintenance F/H	CDI Temps plein Saint-Malo À partir du 17.10.2022	Voir l'offre
	Sommelier-re F/H	CDI Temps plein Saint-Malo À partir du 01.10.2022	Voir l'offre
	Commis-se Chocolatier - Confiseur F/H	CDI Temps plein Saint-Malo À partir du 19.09.2022	Voir l'offre
	Tourier-re F/H	CDI Temps plein Saint-Malo À partir du 14.11.2022	Voir l'offre

rejoignez.le-grand-hotel-des-thermes.fr

rejoignez.thalasso-saintmalo.com

Maisons Pariente



MAISONS PARIENTE

Voir nos offres

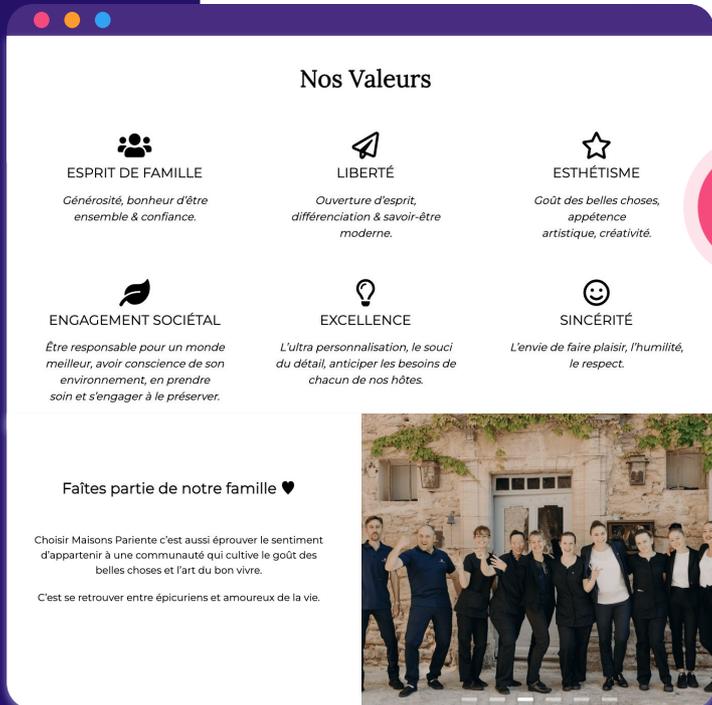
Nos offres

Candidature spontanée

Une collection d'hôtels 5* familiale et contemporaine

En parfaite affinité avec les aspirations de l'époque contemporaine, Maisons Pariente imagine des moments hors du temps qui permettent aux urbains hyperactifs nomades et connectés, de se poser et de se retrouver. Des hôtels pensés comme des maisons privées, une collection familiale élégante et contemporaine d'hôtels 5 étoiles, dans des lieux extraordinaires en parfaite symbiose avec leur environnement, un engagement artistique, un service d'excellence sincère et généreux.

L'expérience d'un luxe hôtelier simple et chaleureux.



Nos Valeurs

- ESPRIT DE FAMILLE**
Générosité, bonheur d'être ensemble & confiance.
- LIBERTÉ**
Ouverture d'esprit, différenciation & savoir-être moderne.
- ESTHÉTISME**
Goût des belles choses, appétence artistique, créativité.
- ENGAGEMENT SOCIÉTAL**
Être responsable pour un monde meilleur, avoir conscience de son environnement, en prendre soin et s'engager à le préserver.
- EXCELLENCE**
L'ultra personnalisation, le souci du détail, anticiper les besoins de chacun de nos hôtes.
- SINCÉRITÉ**
L'envie de faire plaisir, l'humilité, le respect.

Faites partie de notre famille ♥

Choisir Maisons Pariente c'est aussi éprouver le sentiment d'appartenir à une communauté qui cultive le goût des belles choses et l'art du bon vivre.

C'est se retrouver entre épicuriens et amoureux de la vie.




Vous faites partie de Maisons Pariente?

Alors rejoignez le recrutement dès maintenant!

e-mail

Rejoindre

careers.werecruit.io/fr/maisons-pariente

Réseau Le Saint



Qui sommes-nous ?

Depuis plus d'un siècle, les établissements Le Saint vendent, achètent et distribuent des fruits, légumes et produits frais sur tout le grand ouest de la France. Des produits irréprochables, une logistique sans faille, un esprit de famille moteur, en font l'un des fleurons en tête des systèmes de distribution français.

" Notre métier est très varié : cela va des achats à la vente avec les clients, les opportunités produits changent notre quotidien... les journées sont intenses mais au-dessus de cela, le plus important reste l'ambiance qui règne au sein de notre effectif ! "

— Mathieu L'Hostis



careers.werecruit.io/fr/reseau-le-saint



Notre mission

"Réenchanter le recrutement, pour tous"

Nous concevons un logiciel qui optimise l'expérience de toutes les parties prenantes d'un recrutement. Oui, vraiment toutes !

● Recruteurs

Un outil de travail spécialisé pour les métiers du recrutement, intuitif et, ce qui ne gâche rien, joli !

● Managers

La prise en compte des opérationnels qui interviennent dans les recrutements et qui n'ont pas ou peu de connaissances RH.

● Candidats

Un soin apporté aux interfaces utilisées par les postulants et une optimisation des processus de recrutement pour aboutir à l'expérience candidat optimale.

www.werecruit.com

02 30 96 67 56

Ce portfolio a été réalisé par la société We Recruit à partir des sites carrières réalisés par nos clients.