# PORTFOLIO
# SITES CARRIÈRES

Découvrez une sélection de sites carrières réalisés par nos clients sur We Recruit.

We Recruit

# SOMMAIRE

**1 • Le site carrière par We Recruit**

**2 • Les exemples de sites carrières personnalisés par nos clients**

- Ateliers Arkal
- Blot Immobilier
- Daunat
- Demeco Group
- Digitaleo
- Dstny France
- Enercoop
- Fabulous Hotels
- Gedimat Labenne Rougier
- Groupe ACPPA
- Groupe Duclos
- Groupe Jean Hénaff
- Groupe Ovalt
- Groupe Raulic
- Maisons Pariente
- Réseau Le Saint

**3 • We Recruit**

# Le site carrière par We Recruit

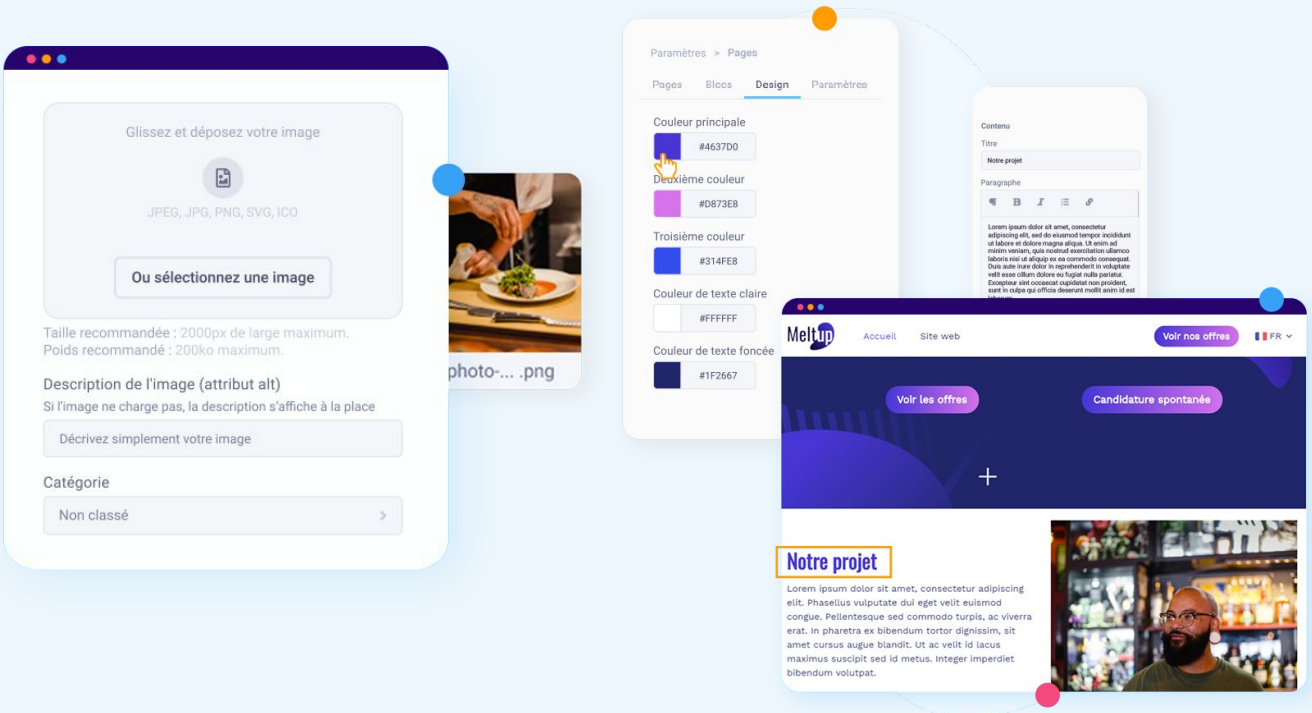
✓ Site carrière **personnalisable** aux couleurs de l'entreprise, sans avoir besoin de coder !

✓ Un **nombre illimité de pages** avec un système de blocs à glisser-déposer. Une **page métiers** et un **blog corporate** inclus.

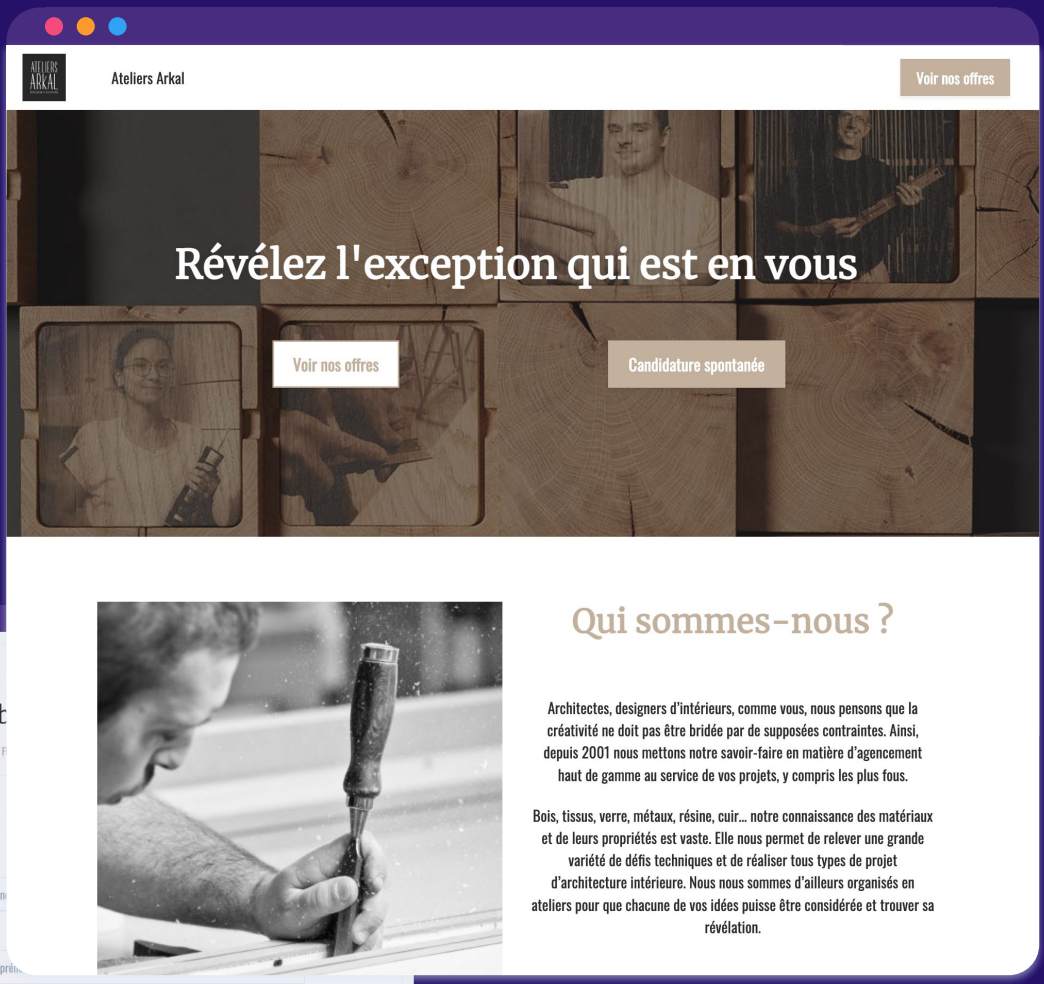
✓ **0€ de frais** de développement, d'hébergement ou de maintenance.

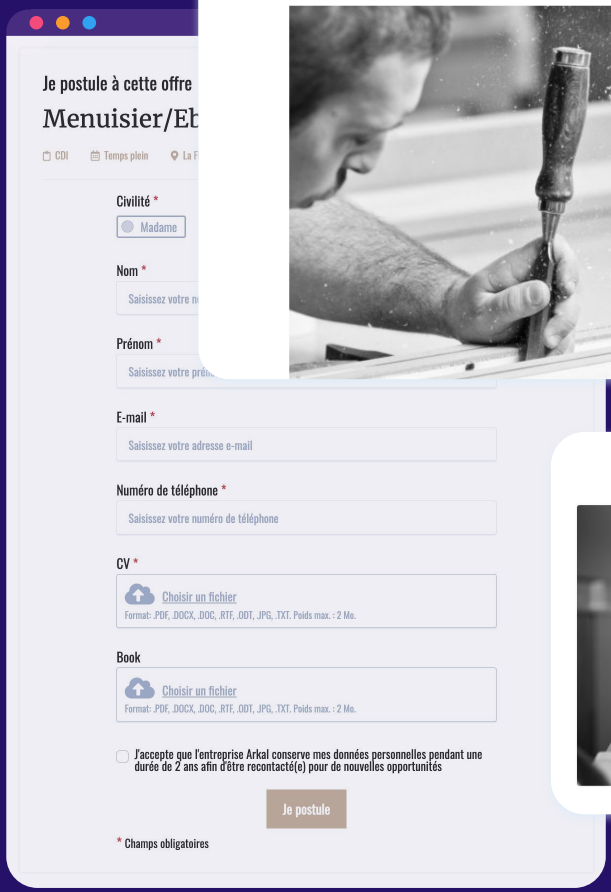
✓ Une **navigation ergonomique** et un **design moderne** pour une expérience candidat optimisée. Site responsive adapté à tous les écrans (mobile, ordinateur, tablette).

✓ Nativement **imbriqué avec la partie ATS** du logiciel pour **automatiser** la publication d'annonce et **centraliser** les candidatures.



# Ateliers Arkal

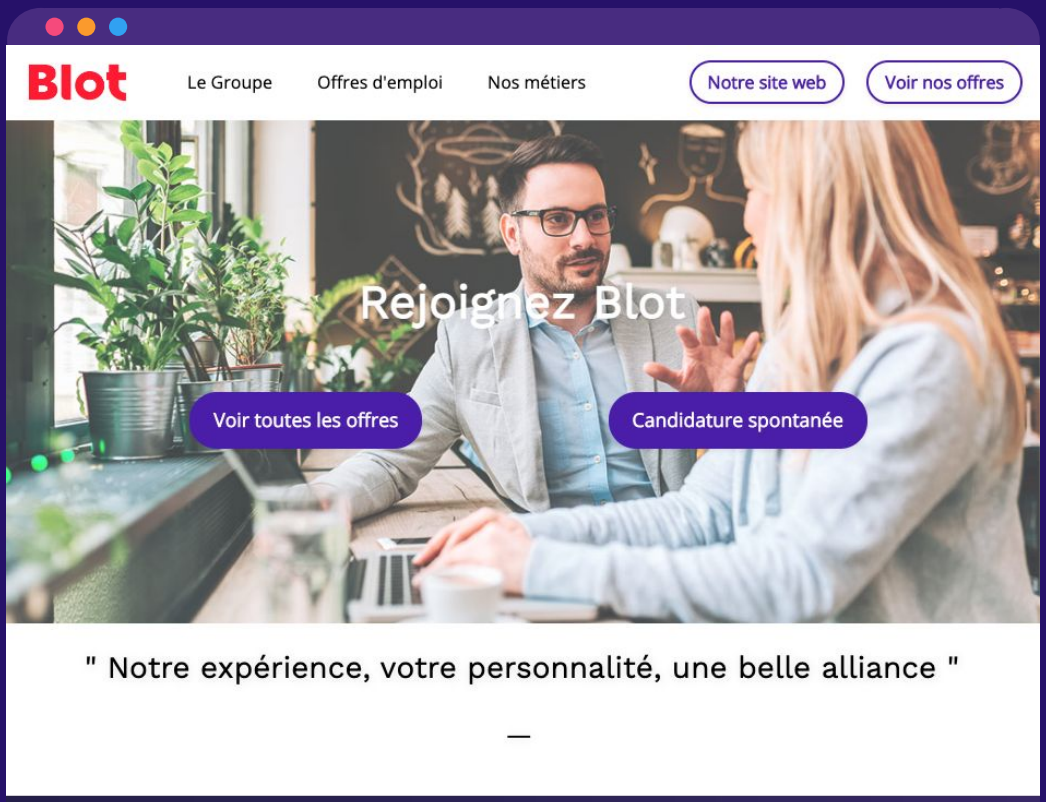


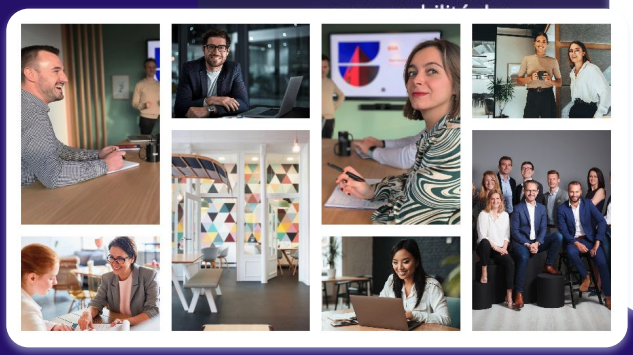



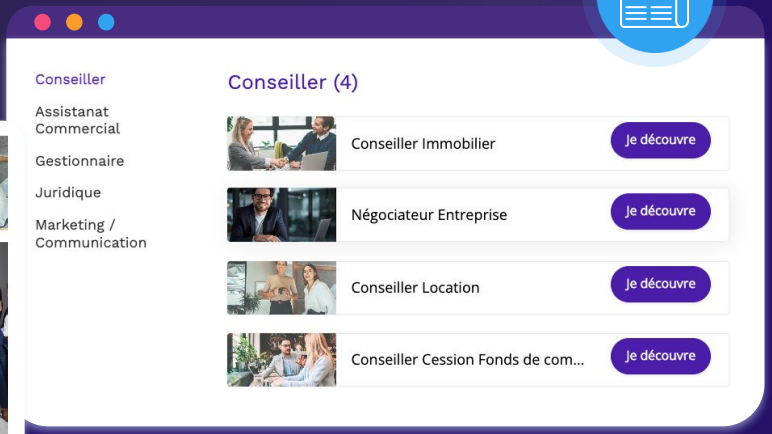
recrutement.arkal.fr

We Recruit

# Blot Immobilier



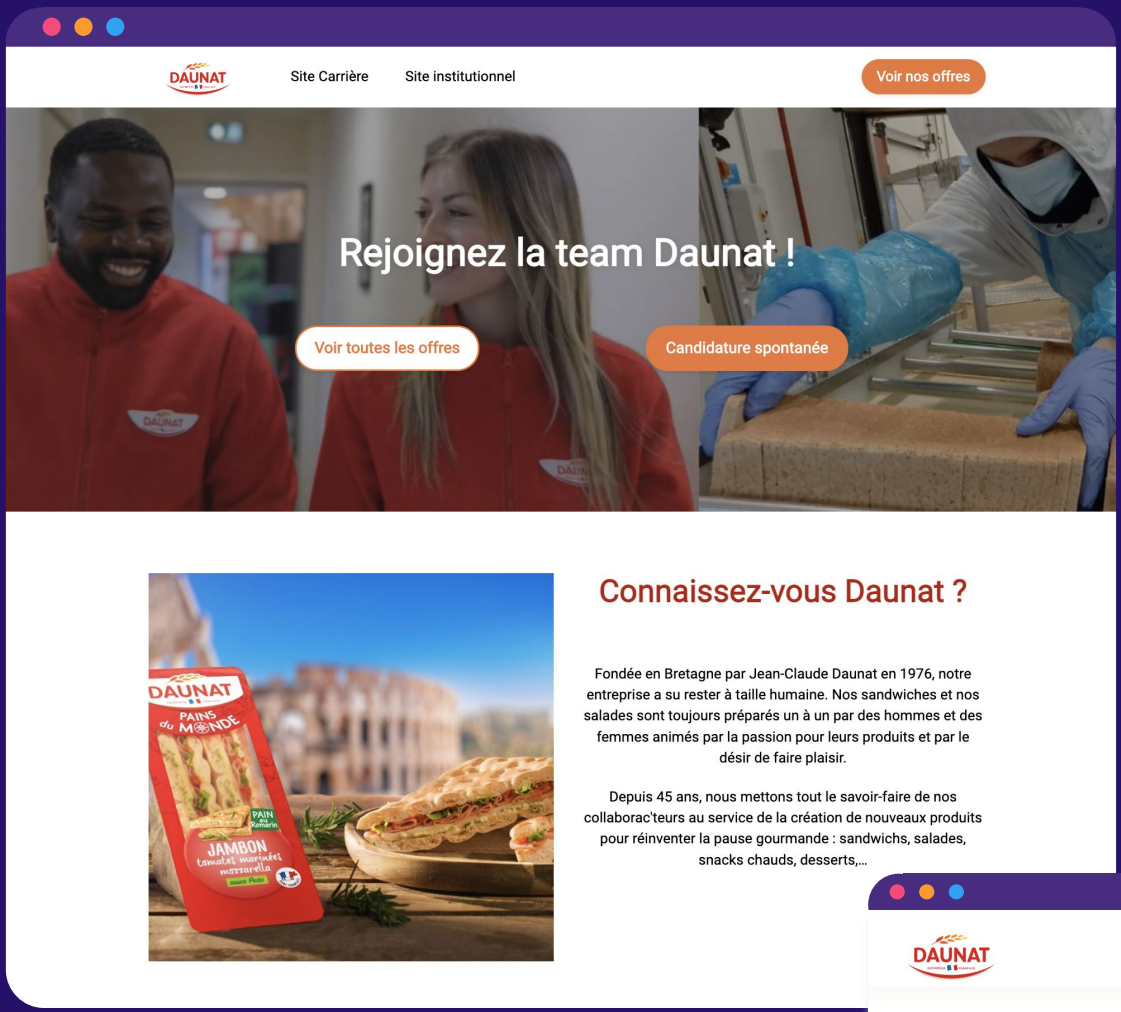






rejoignez.blot-immobilier.fr

We Recruit

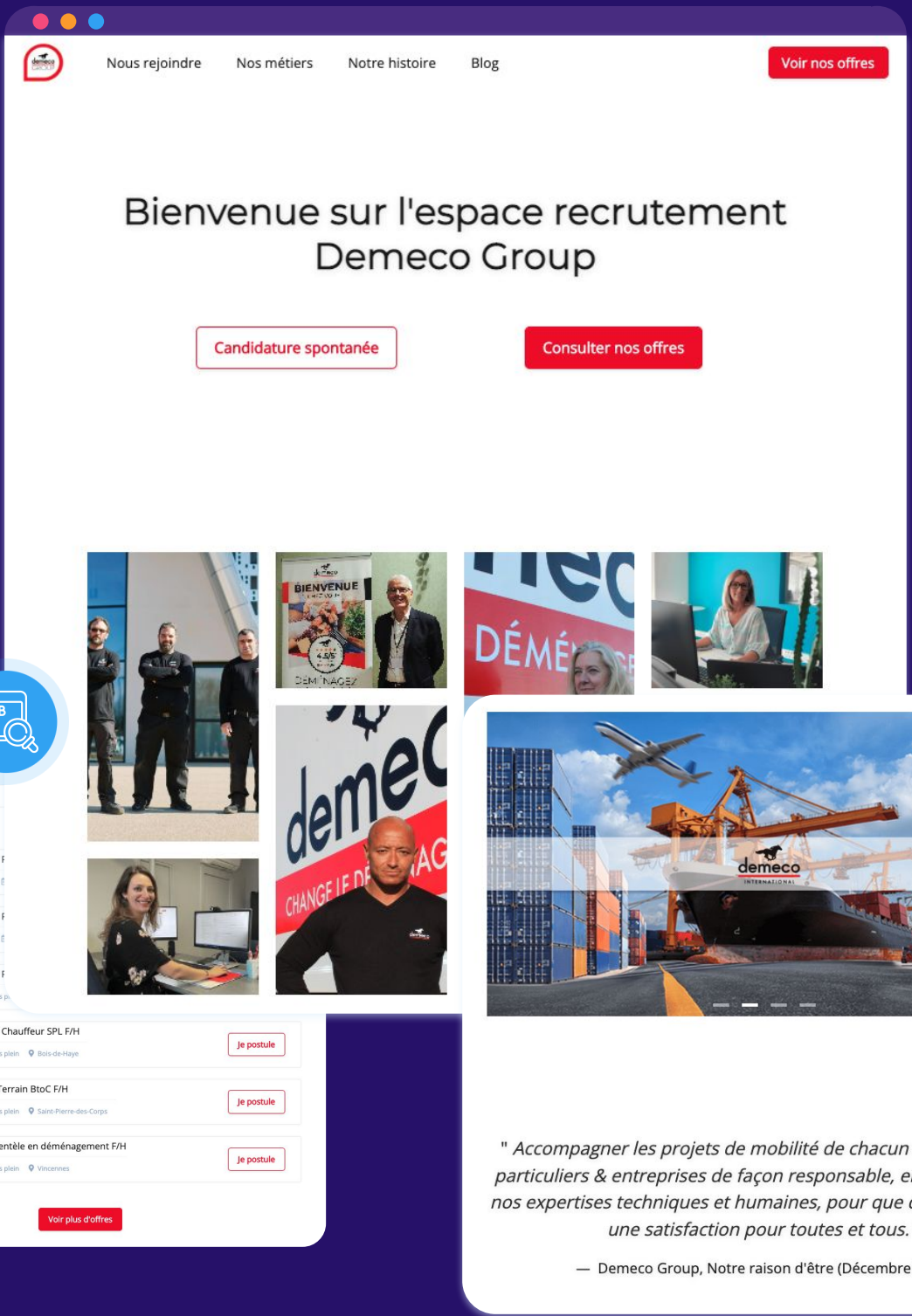
# Daunat




recrutements.daunat.com

We Recruit

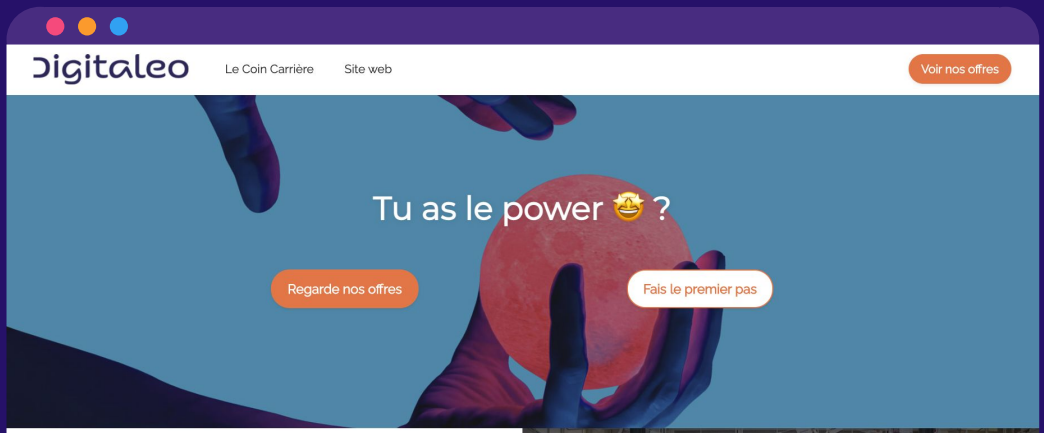
# Demeco Group




careers.werecruit.io/fr/demeco-group

We Recruit

# Digitaleo




## Notre inspiration

Notre ADN vient du local et notre produit continue de s'inspirer de la réalité terrain de nos clients.

Aujourd'hui, convaincus que la force des réseaux vient de leurs points de vente, nous proposons une solution de marketing local collaborative pour les marques et les réseaux (marketing direct, visibilité en ligne, réseaux sociaux).

Il faut redonner la main aux points de vente pour gérer leur communication locale et être pertinent vis à vis d'un consommateur qui recherche proximité et authenticité.

*On fera toujours tout pour simplifier la communication des entreprises.*

## Quelques chiffres

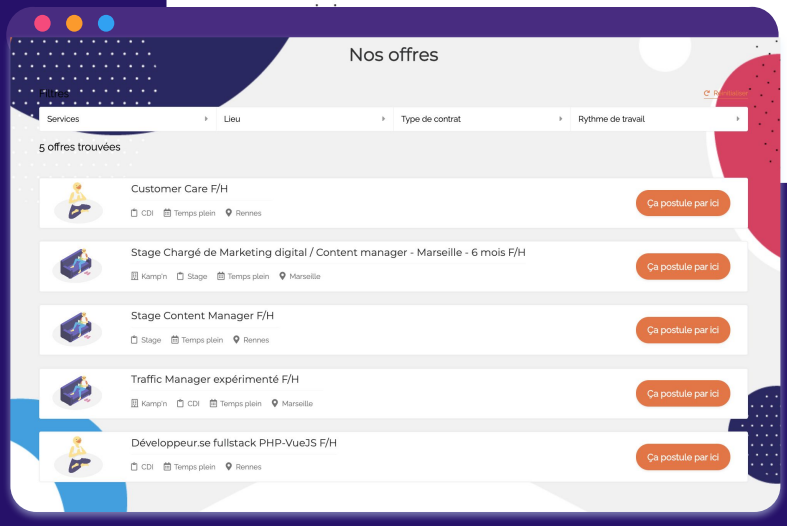
**2004**
Bonjour Digitaleo

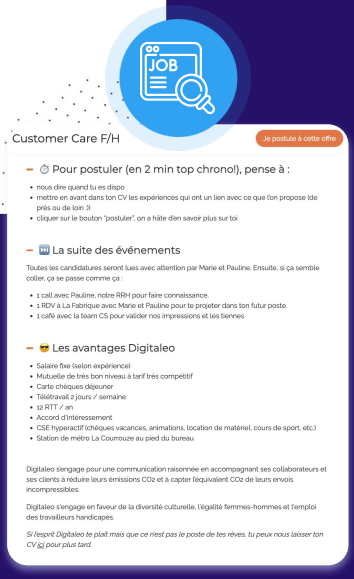
**2019**
Prix HappyAtWork

**2020**
Breton digital de l'année

**38%**
de mobilité douce

En vélo, à pieds, en transports en communs, nos locaux sont à 20 minutes de la gare TGV

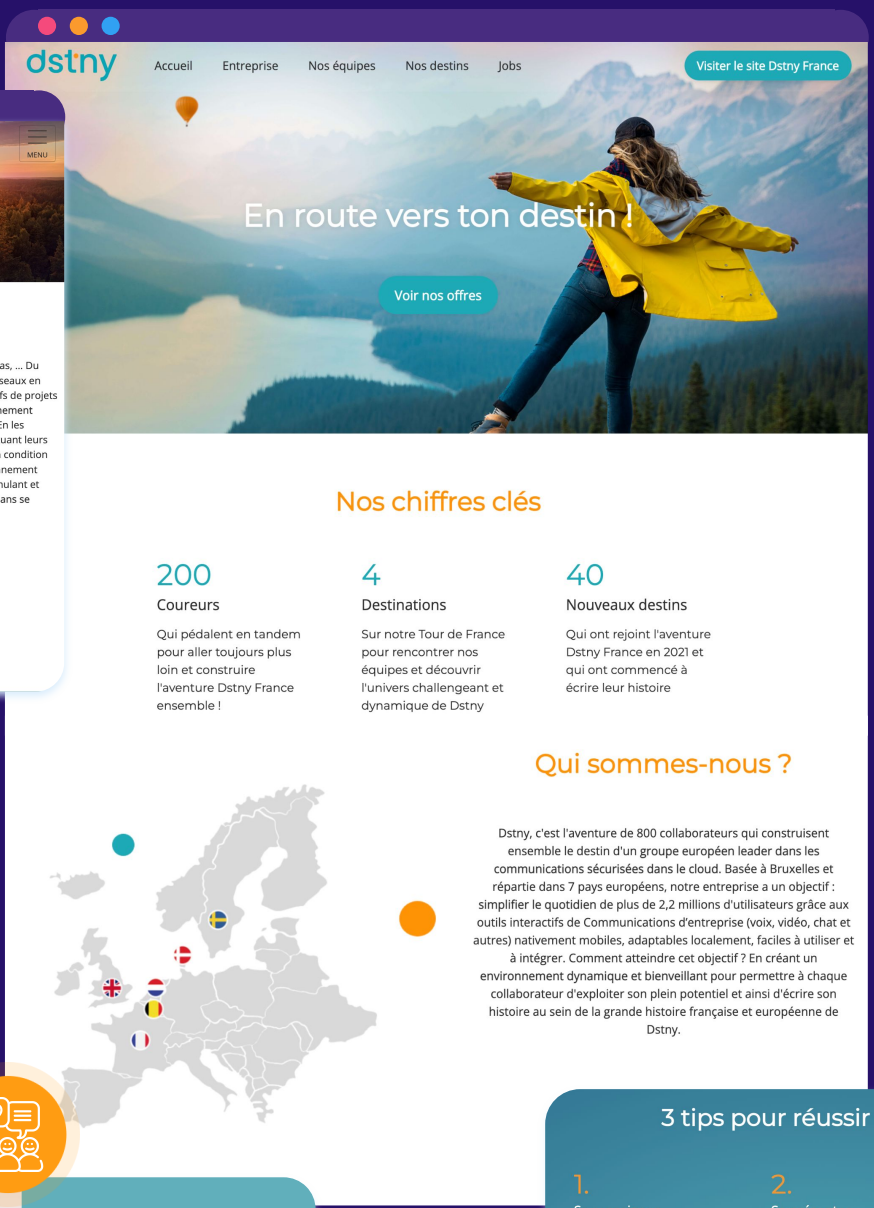



careers.werecruit.io/fr/digitaleo

We Recruit

# Dstny France



## Daan De Wever

*"Suivez vos rêves - Pour moi, c'est l'étape ultime de l'empowerment : suivre ses rêves et vivre la vie que l'on a choisie. C'est ce que j'ai toujours fait et j'encourage tout le monde à faire de même dans notre entreprise. Pour que chacun et chacune puisse réaliser ses rêves au sein de Dstny"*

CEO de DSTNY

## 3 tips pour réussir ton entretien

**1. Se renseigner**

Sur l'entreprise, son histoire, son expertise, son ambiance et sur le poste pour lequel tu souhaites rejoindre l'aventure. Pourquoi ? Pour avoir de meilleurs échanges lors de l'entretien et ainsi mieux comprendre les enjeux du poste ouvert. Cela te permet également d'avoir une première image de l'aventure Dstny France !

**2. Se présenter**

"De manière claire et succincte". Ce n'est pas toujours facile ! Que l'on ait 30 ans d'expérience ou qu'on se lance sur le marché du travail, l'important est d'expliquer votre projet et comment vous souhaitez y arriver !

**3. Ne pas stresser !**

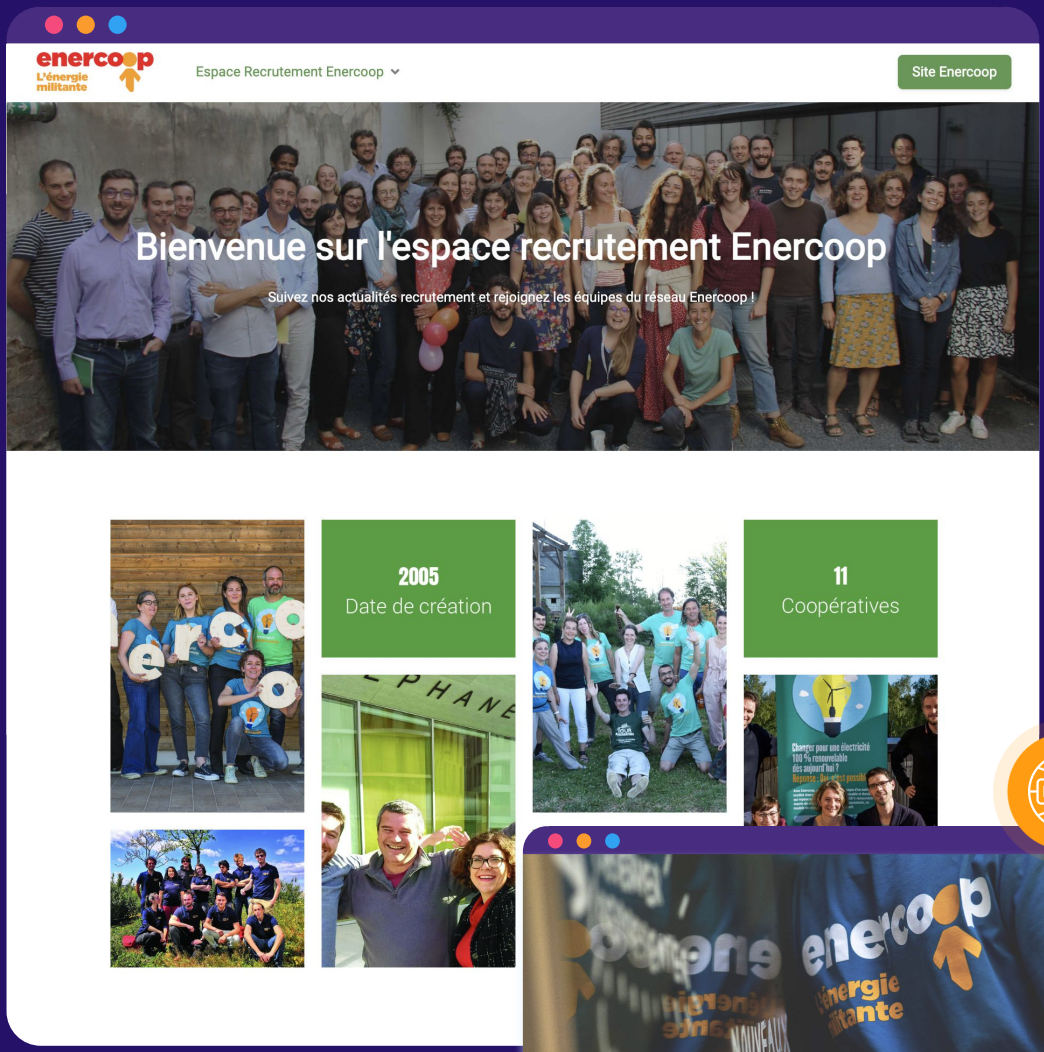
C'est un échange et non pas un interrogatoire ! L'idée est d'apprendre à vous connaître et de voir si la rencontre se fait.

Alors à vous de jouer !

jobs.dstny.fr

We Recruit

# Enercoop



## Index Égalité Professionnelle Femmes/Hommes

L'index de l'égalité professionnelle, conçu par le Ministère du travail, de l'emploi et de l'insertion, vise à faire évoluer les pratiques en matière d'égalité entre les femmes et les hommes au travail.

Il se compose de plusieurs indicateurs, réévalués chaque année.

Ces indicateurs, pour les structures de 50 à 150 salarié.e.s, portent sur plusieurs thématiques que sont :

- L'écart de rémunérations,
- L'écart de répartition des augmentations individuelles,
- Le pourcentage de salariées en congé maternité augmentées,
- La répartition entre les femmes et les hommes.

Chez Enercoop, pour 2021, cet index s'élève à 79/100.

1. Écart de rémunérations F/H : 34/40

2. Écart dans les augmentations individuelles : 35/35

3. Pourcentage des salariées augmentées au retour de congé maternité : 0/15

4. Nombre de femmes parmi les 10 plus hautes rémunérations : 10/10




## Recrutement : Nos Engagements

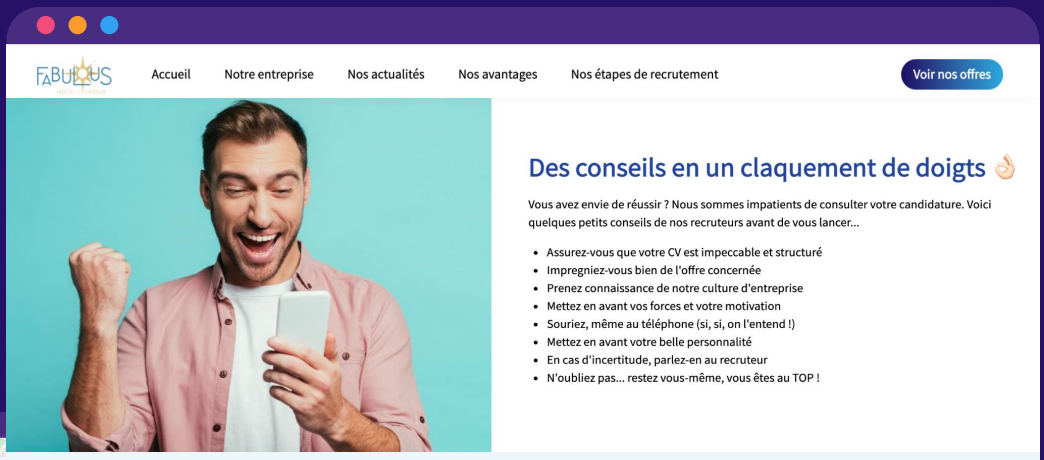
Chez Enercoop, le recrutement représente un engagement dans une relation durable tournée vers nos valeurs : garantir des relations humaines de qualité, cultiver la coopération, l'autonomie, la responsabilité individuelle et collective.

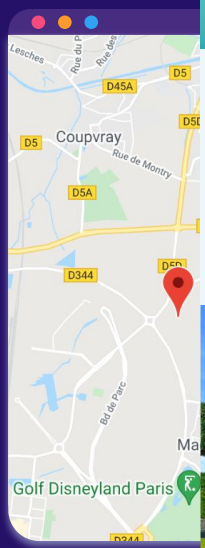
Nous nous engageons à être le plus transparents possible dans nos processus de recrutement et notamment à :

- Vous recevoir avec le plus grand respect / avec considération et bienveillance,
- Vous tenir au courant de l'évolution du process,
- Vous faire un retour transparent/honnête et constructif,
- Être accessible et transparent,
- Vous suivre pendant votre période d'intégration et si possible au-delà.

recrutement.enercoop.fr

# Fabulous Hotels




## Pas si vite... Vous n'avez pas trouvé votre bonheur ?

📩 Envoyez-nous votre candidature spontanée

👨‍🦰 Besoin d'un petit conseil ?

## Bibbidi-Bobbidi-Boo, suivez le guide. 🔮

### Etape n°1
**Vous postulez**

Rendez-vous sur notre Espace Carrières afin de trouver l'offre qui vous correspond. Cliquez sur "Je postule" et laissez-vous guider.

### Etape n°2
**Votre CV est analysé**

Une fois que vous avez postulé, votre candidature est analysée de fond en comble par nos recruteurs sous généralement 10 jours. Top chrono !

### Etape n°3
**L'entretien téléphonique**

Si votre profil correspond à nos recherches, un recruteur vous appellera afin d'en savoir davantage sur vous et votre motivation.

### Etape n°4
**L'entretien physique**

Si le recruteur décide de vous rencontrer, c'est une bonne nouvelle ! Préparez-vous à rencontrer notre équipe et votre éventuel futur manager.

### Etape n°5
**Le 2ème entretien**

Si vous êtes sélectionné(e), un second entretien est parfois nécessaire pour que notre équipe prenne la meilleure décision possible pour l'offre concernée.

### Etape n°6
**Vous êtes recruté(e) !**

Une fois les conditions de l'offre validées, vous voilà membre de notre grande famille ! Nous préparerons votre arrivée et votre intégration parmi nous.

## 🔔 Diiing ! Vos avantages sont prêts.

**ID Disneyland Partners**

Elle vous permet d'obtenir **25% de réduction** dans les boutiques et restaurants Disneyland Paris®.

**Prime de 13 ème mois**

Votre **13ème mois est payé** dans sa totalité* sur le mois de décembre après six mois d'ancienneté. Oh, yeah !

**Mutuelle à prix canon**

Nous prenons en charge **70% de la base de votre forfait mutuelle*** "isolé" ou "famille". Vos arrières sont assurés !

**Prime d'ancienneté**

A partir de 3 ans d'ancienneté, vous êtes récompensé(e), et ce, chaque année et par palier*. Ça a du bon d'être chez nous.

**Indemnité Food**

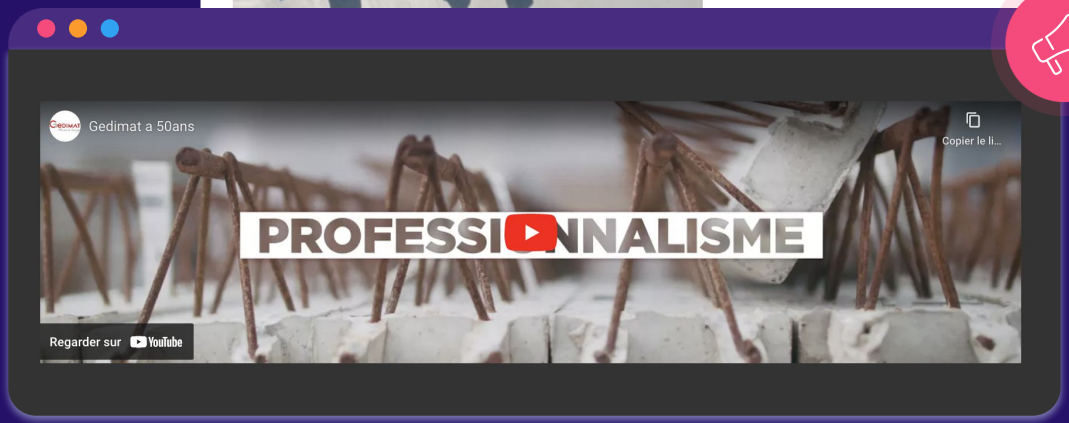
Cette indemnité repas vous est versée **mensuellement** en fonction de votre contrat. Mangez l'esprit tranquille !

**Chèques cadeaux**

Votre Comité d'Entreprise aura le plaisir de vous offrir des **chèques cadeaux pour les fêtes de fin d'année.**

careers.werecruit.io/fr/fabulous-hotels

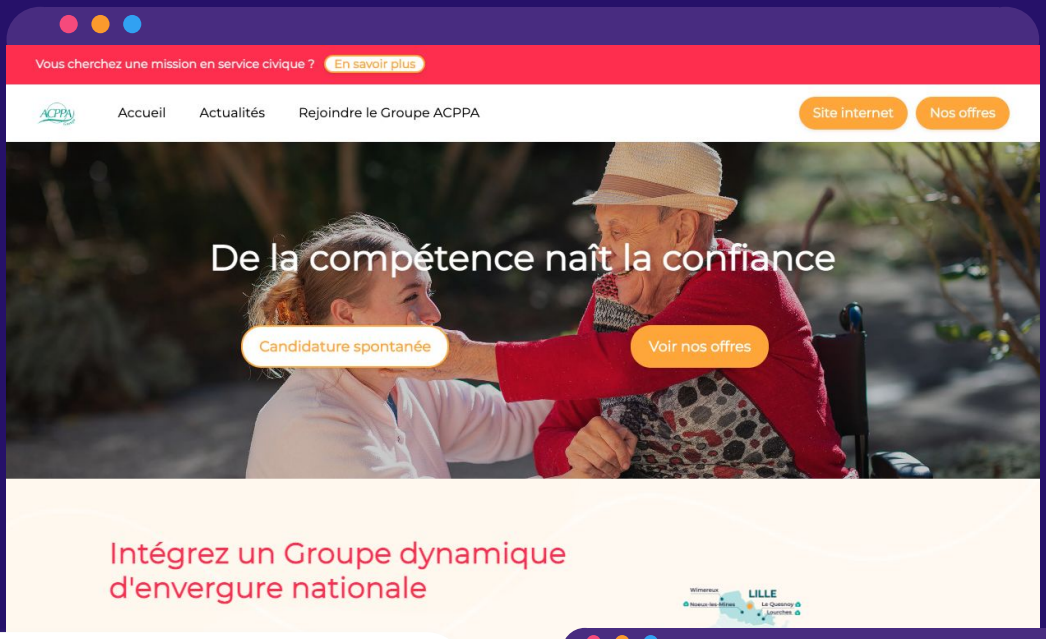
# Gedimat Labenne Rougier

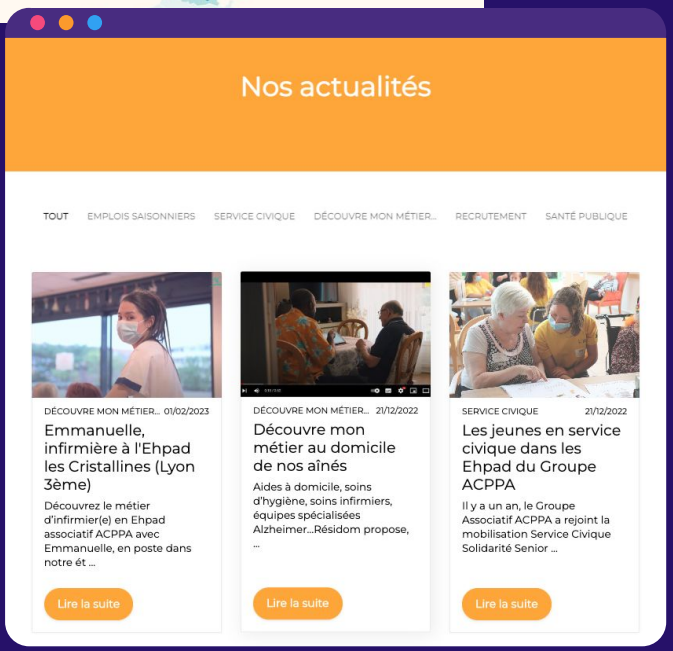



careers.werecruit.io/fr/gedimat-labenne-rougier

We Recruit

# Groupe ACPPA






nous-rejoindre.groupe-acppa.fr

We Recruit

# Groupe Duclos

careers.werecruit.io/fr/groupe-duclos

We Recruit

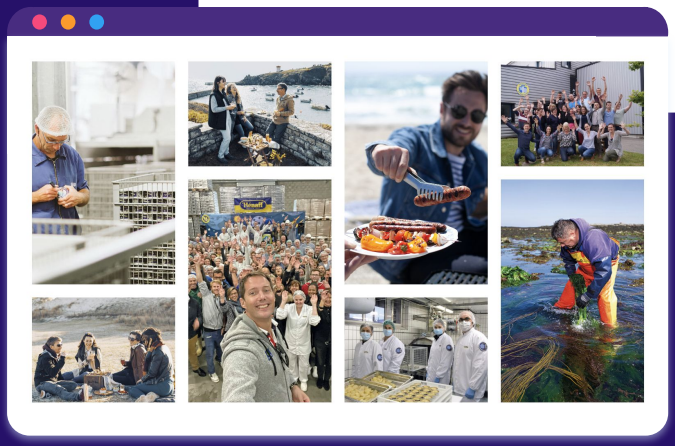
# Groupe Jean Hénaff

## LE GROUPE JEAN HÉNAFF

Jean Hénaff est un groupe familial créé en 1907 dans le Finistère, actuellement dirigé par la 4ème génération, et établi en Bretagne : à Pouldreuzic, Rosporden et au Grand-Fougeray.

Fabricant-créateur breton de produits agro-alimentaires de haute qualité, le groupe Jean Hénaff est aujourd'hui un acteur performant de la fabrication de terrines, de rillettes, de tartinables, de saucisses fraîches, de charcuterie traditionnelle bio mais aussi de nombreux produits à base d'algues et de gastronomie créative, grâce à une politique d'innovation unique et différenciée.

Nos produits sont commercialisés sous les marques Hénaff, J.Hénaff, Hénaff Sélection, Christine Le Tennier, Algaé, Kervern, Le Petit Breil et Terraveda.



nousrejoindre.groupe-jean-henaff.bzh

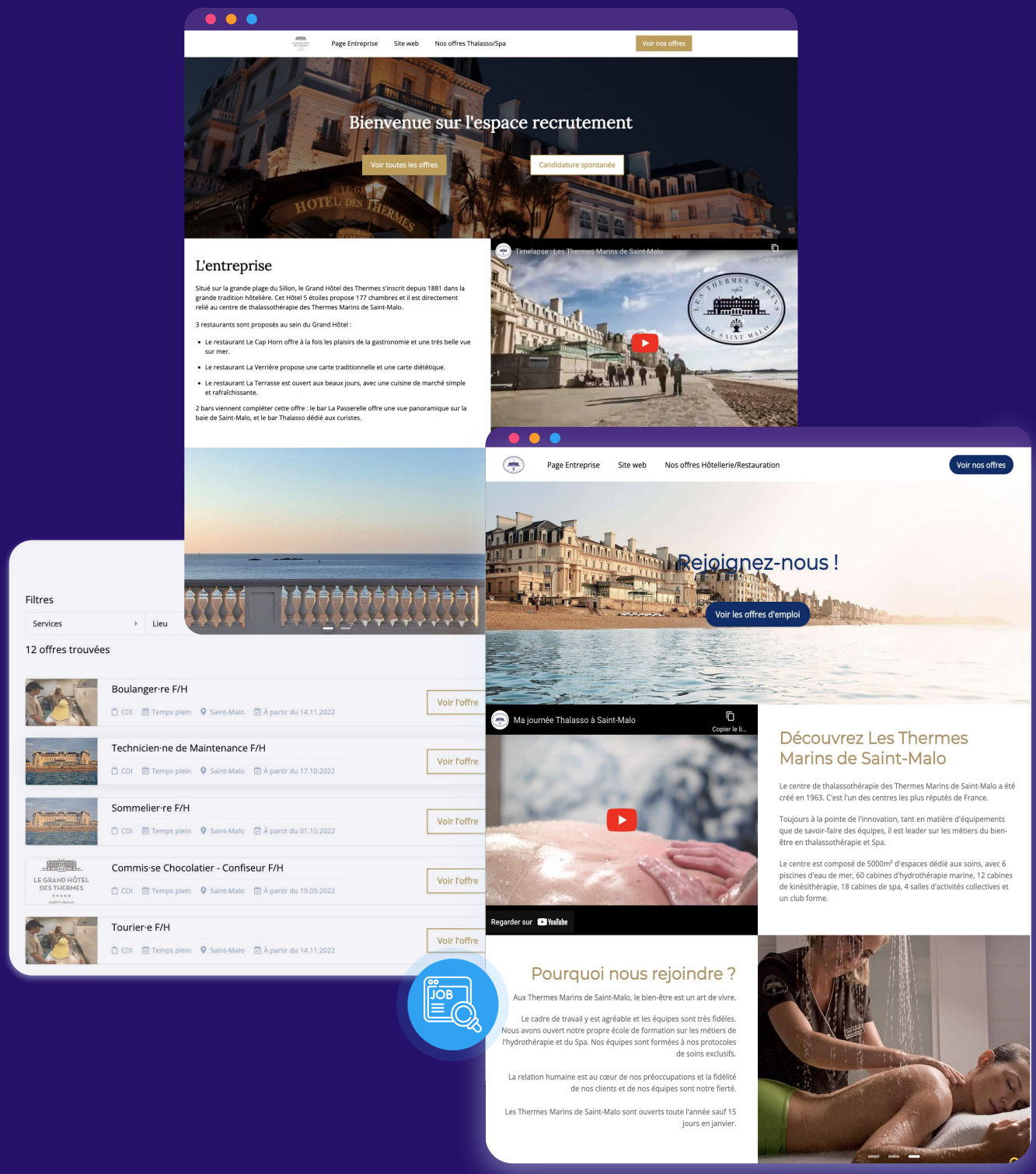
We Recruit

# Groupe Ovalt

recrutement.groupe-ovalt.com

We Recruit

# Groupe Raulic

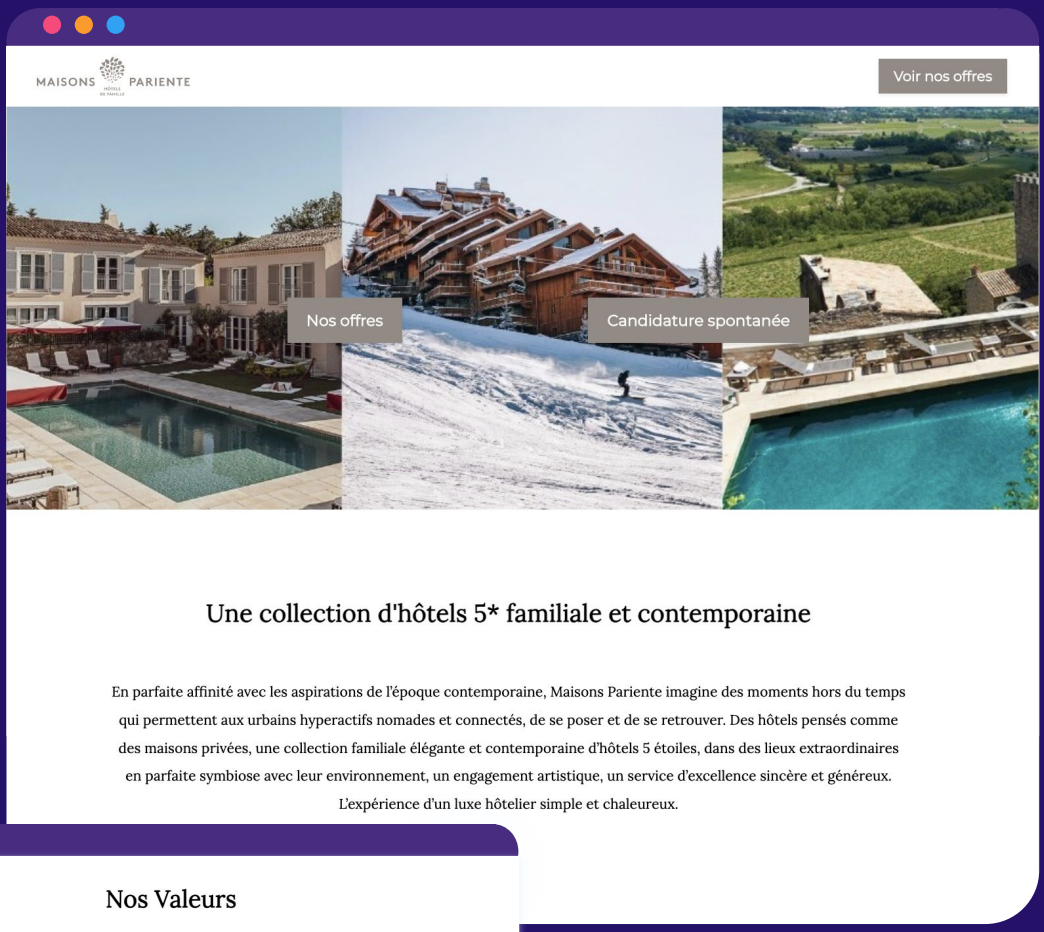


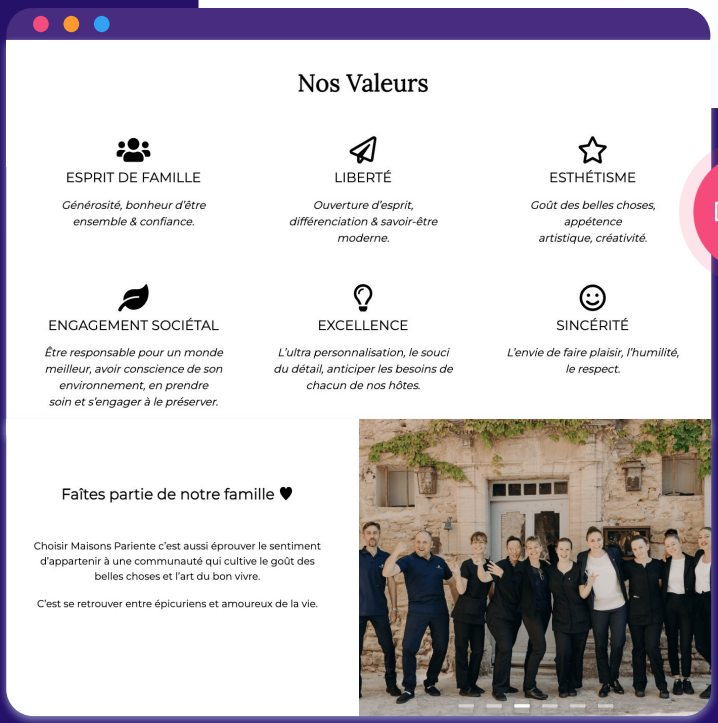

rejoignez.le-grand-hotel-des-thermes.fr

rejoignez.thalasso-saintmalo.com

We Recruit

# Maisons Pariente

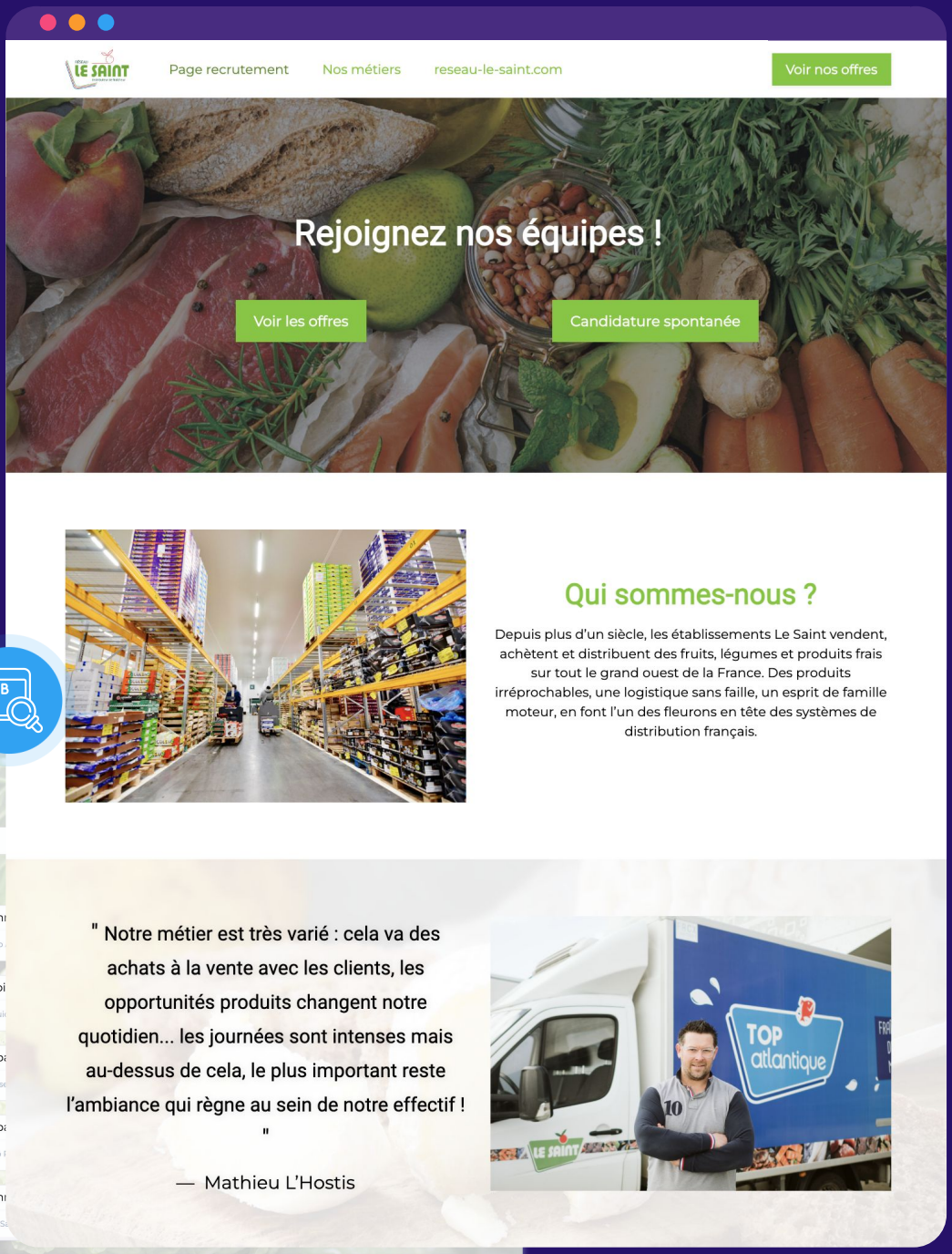


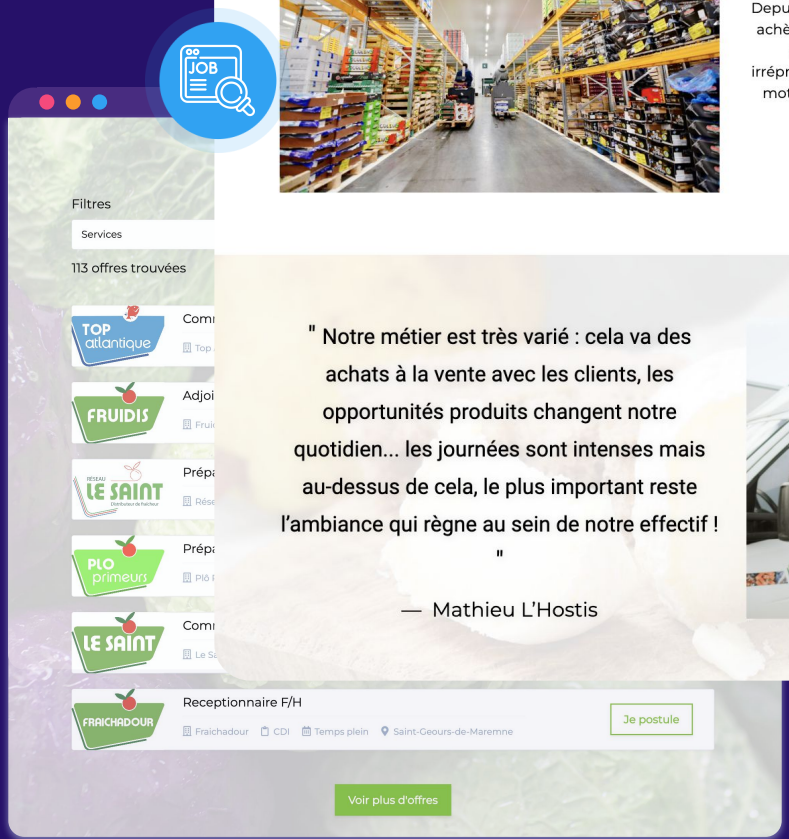



careers.werecruit.io/fr/maisons-pariente

We Recruit

# Réseau Le Saint




careers.werecruit.io/fr/reseau-le-saint

We Recruit

# Notre mission

*“Réenchanter le recrutement, pour tous”*

Nous concevons un logiciel qui optimise l’expérience de toutes les parties prenantes d’un recrutement. Oui, vraiment toutes !

## Recruteurs

Un outil de travail spécialisé pour les métiers du recrutement, intuitif et, ce qui ne gâche rien, joli !

## Managers

La prise en compte des opérationnels qui interviennent dans les recrutements et qui n’ont pas ou peu de connaissances RH.

## Candidats

Un soin apporté aux interfaces utilisées par les postulants et une optimisation des processus de recrutement pour aboutir à l’expérience candidat optimale.

**www.werecruit.com**

**02 30 96 67 56**

Ce portfolio a été réalisé en mars 2023 par la société We Recruit
à partir des sites carrières réalisés par nos clients.

We Recruit, 1 b avenue de Belle Fontaine, 35510 Cesson-Sévigné, France